



L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWKI - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)

INDICE

BREVE STORIA DI UNA RIFORMA INCOMPIUTA

ALESSANDRO GARILLI

1. Il lascito della terza riforma.....	1
2. Il progetto di riorganizzazione della amministrazioni pubbliche. Cenni generali.....	3
3. Gli esiti dell'incostituzionalità della legge delega.....	5
4. La configurazione della dirigenza nello schema di decreto legislativo.....	8
5. I principi e i criteri direttivi della delega sull'ordinamento del lavoro: continuità con la riforma del 2009.....	11
6. Il protocollo d'intesa Governo-sindacati del 30 novembre 2016.....	14
7. I decreti attuativi della delega: omissioni e travisamento dei criteri direttivi.....	15

LA NUOVA DISCIPLINA SUGLI ORGANICI TRA OPPORTUNITÀ E OCCASIONI MANCATE

ALESSANDRO RICCOBONO

1. La p.a. italiana alla prova della «quarta riforma del lavoro pubblico»: l'avvio della contrattazione collettiva e gli stanziamenti per le nuove assunzioni nella «Legge di bilancio 2018»	21
2. La modernizzazione del sistema di reclutamento e le modifiche all'art. 35, D.Lgs. n. 165/2001	22
3. Verso il superamento della dotazione organica?.....	29
4. Il piano triennale dei fabbisogni e le modifiche all'art. 6, D. Lgs. n. 165/2001.....	31
5. Per una vera riforma del sistema di determinazione degli organici pubblici.	38

TIPOLOGIE CONTRATTUALI FLESSIBILI E STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO

CINZIA DE MARCO

1. Utilizzo dei contratti flessibili nelle pubbliche amministrazioni.....	41
2. Gli incarichi di collaborazione.....	47
3. Le nuove regole per le stabilizzazioni del personale precario.....	50

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E PARTECIPAZIONE SINDACALE NELLA RIFORMA MADIA

ALESSANDRO BELLAVISTA

1. Premessa. Dalla riforma Brunetta alla riforma Madia.....	57
2. I rapporti tra legge e contrattazione collettiva.....	64
3. La partecipazione sindacale.....	66
4. Le materie contrattabili.....	68
5. Le determinazioni unilaterali e le deroghe alla riserva di contrattazione collettiva.....	71
6. I vincoli alla contrattazione integrativa e nazionale.....	74
7. Valutazione e contrattazione collettiva.....	76
8. La sanatoria della contrattazione integrativa illegittima.....	78

LA NUOVA DISCIPLINA SU INCOMPATIBILITÀ ED INCARICHI

MASSIMILIANO MARINELLI

1. Le regole generali in tema di incompatibilità.....	81
2. La disciplina degli incarichi retribuiti.....	82
3. Le novità in tema di comunicazione del conferimento degli incarichi.....	85

LA REVISIONE DEL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE

MASSIMILIANO MARINELLI

1. Le regole fondamentali del procedimento disciplinare.....	87
2. La nuova ripartizione delle competenze in materia disciplinare.....	90
3. Le nuove regole del procedimento.....	92
4. I termini per la conclusione del procedimento disciplinare..	95

5. Trasferimento ad altra amministrazione e cessazione del rapporto di lavoro.....	96
6. Il rapporto tra procedimento disciplinare procedimento penale dopo la Riforma.....	97

MODIFICHE AL LICENZIAMENTO DISCIPLINARE E TUTELE CONTRO IL LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO

MARINA NICOLOSI

1. Premessa: la centralità del licenziamento disciplinare nel settore pubblico.....	101
2. I due tempi della riforma “Madia” nella materia disciplinare: i criteri della delega e i decreti attuativi.....	104
3. I “furbetti del cartellino” e le nuove fattispecie di licenziamento disciplinare.....	105
4. Il dibattito sulle tutele contro il licenziamento illegittimo: l’applicabilità della L. n. 92/2012 e del D.Lgs. n. 23/2015 al settore pubblico.....	112
5. La soluzione della giurisprudenza di legittimità.....	117
6. La tutela reale <i>ex art. 21, D.Lgs. n. 75/2017 (art. 63, D.Lgs. n. 165/2001)</i>	122

LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA *PERFORMANCE* NELLA P.A. TRA NODI IRRISOLTI E INCOERENZE DI SISTEMA

ALESSIA GABRIELE

1. Il progressivo decongelamento della contrattazione e la revisione delle coordinate per la misurazione e la valutazione della performance.....	125
2. Le “innovazioni” legislative per rafforzare l’indipendenza dei soggetti incaricati della valutazione.....	129
3. Il coordinamento temporale del Piano delle performance con gli strumenti di bilancio: verso un allineamento degli adempimenti.....	136
4. La responsabilità per la mancata adozione del Piano o della Relazione: un’incognita interpretativa.....	137
5. La configurazione della responsabilità del dipendente e il complesso intreccio delle dimensioni valutative (collettivo <i>versus</i> individuale).....	140
6. L’abbandono delle “gabbie di merito” e il recupero della di-	

mensione contrattuale collettiva nell'individuazione dei criteri: un sistema in continuo adattamento.....	147
---	-----

I RINNOVI CONTRATTUALI

ALESSANDRO BELLAVISTA

1. Premessa.....	157
2. Le relazioni sindacali e la contrattazione integrativa.....	159
3. La premialità.....	163



L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWki - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)