

INDICE

PREFAZIONE di Antonio Viscomi.....	p.	XI
------------------------------------	----	----

CAPITOLO I

LA TRASFORMAZIONE DEI PARADIGMI

1. Inquadramento teorico e direttrici evolutive comuni.....	»	1
1.1. Globalizzazione.....	»	6
1.2. Identità.....	»	11
1.3. Senso del lavoro.....	»	15
2. L'impresa.....	»	19
2.1. Frammentazione, finanziarizzazione e sapere.....	»	19
2.2. Dal modello fordista/taylorista all'organizzazione aperta: partecipazione e valori al centro dei nuovi as- setti organizzativi.....	»	24
2.3. L'identità dell'impresa.....	»	32
2.4. (segue) ... prassi e strumenti identitari: i codici azien- dali di matrice etica.....	»	38
3. Il lavoratore.....	»	48
3.1. Specializzazione, adattabilità e coinvolgimento/assor- bimento.....	»	48
3.2. Lavoratori e identità: poter essere.....	»	53
4. Il diritto del lavoro.....	»	61
4.1. Lo scenario tra variabili giuridiche e variabili econo- miche: cenni.....	»	61
4.2. La parabola involutiva del diritto del lavoro: alcune tendenze.....	»	70

CAPITOLO II

DALLE ORGANIZZAZIONI DI TENDENZA ALLE TENDENZE DELLE ORGANIZZAZIONI: POLIMORFIA DI UNA FATTISPECIE

Sez. I. Il processo di emersione di una (prima) fattispecie nell'or- dinamento giuridico interno.....	»	77
--	---	----

1.	L'apporto della giurisprudenza: tra detto, ridetto e suggerito	»	77
2.	Il contributo della dottrina: intuizioni e tentativi di sistemazione teorica.....	»	85
3.	Gli elementi costitutivi della fattispecie <i>ex art. 4 l. n. 108/1990</i>	»	93
4.	Una disposizione imperfetta.....	»	100
5.	L'ineluttabile ridimensionamento sistematico dell' <i>art. 4 l. n. 108/1990</i>	»	106
Sez. II.	La duplice emersione della tendenza nella dimensione sovranazionale.....	»	115
6.	La tendenza e le fonti internazionali.....	»	115
7.	La tendenza e le fonti dell'Unione europea.....	»	119
8.	Il silenzio prolungato (e solo in parte interrotto) della Corte di giustizia, l'attivismo della Corte europea dei diritti dell'uomo.....	»	133
9.	Prime (e parziali) conclusioni.....	»	149
Sez. III.	Fenomeno poliedrico e fattispecie polimorfa: la tendenza nell'ordinamento nazionale al di là ed oltre l' <i>art. 4 l. n. 108/1990</i>	»	152
10.	L'emersione della tendenza in via indiretta e in maniera non autonoma.....	»	152
11.	L'emersione della tendenza in via diretta e in modo autonomo.....	»	159
	11.1. Fattispecie esclusivamente esonerative.....	»	160
	11.2. Fattispecie esonerativa e conformativa.....	»	166
	11.3. Fattispecie anti-esonerativa e (pseudo) definitoria.....	»	173
12.	Complessità giuridica e organizzazioni ideologicamente e/o culturalmente orientate.....	»	179

CAPITOLO III

UNA TEORIA INTEGRATA DEI LIMITI:
DAI LIMITI LIMITANTI
AI LIMITI LIMITATORI

1.	La teoria integrata dei limiti.....	»	189
Sez. I.	I limiti limitanti.....	»	197
2.	Il limite contrattuale: la causa.....	»	197
	2.1. Le tensioni (mai sopite) sul requisito causale.....	»	197
	2.2. La causa e il diritto del lavoro, la causa nel contratto di lavoro.....	»	202
	2.3. Il limite causale: opportunità e debolezze.....	»	208
3.	Il limite procedimentale.....	»	211
	3.1. Il tempo dell'impresa regolatrice.....	»	211

3.2. Una sfida da cogliere: la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori nelle decisioni aziendali	»	224
Sez. II. I limiti limitatori	»	235
4. Un limite ordinamentale: l'intervento eteronomo	»	235
4.1. Tra tradizione e innovazione: l'interventismo legislativo aumenta, l'inderogabilità scema	»	235
4.2. Alcune disposizioni esemplificative: funzione e bene tutelato	»	241
4.2.1. L'art. 2087 del Codice Civile	»	242
4.2.2. L'art. 8 dello Statuto dei Lavoratori	»	245
4.2.3. L'art. 2, comma 3, d. lgs. n. 216/2003	»	249
4.3. Del se e del come di un intervento legislativo: tra occasioni perdute e scenari possibili	»	257
5. Limiti costituzionali nazionali ed europei	»	262
5.1. I diritti fondamentali costituzionali: il paradigma dell'art. 41 Cost.	»	262
5.2. (segue)... bilanciamento e ruolo del giudice	»	271
5.3. I diritti fondamentali nella dimensione europea	»	283
5.4. (segue)... la sfida del diritto antidiscriminatorio: il principio di uguaglianza e di non discriminazione quale limite di chiusura del sistema	»	295
6. Quale diritto per quale società: dall'uguaglianza alla dignità	»	313
BIBLIOGRAFIA	»	321