



LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando  
è tratto da un volume pubblicato su  
ShopWki - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)

# SOMMARIO

<b>1. Rapporto di lavoro subordinato</b>	<i>pag.</i>	1
Definizione	»	1
Elementi del lavoro subordinato	»	2
Periodo di prova	»	3
Cessazione del rapporto di lavoro	»	3
Dimissioni	»	3
Licenziamento	»	5
Risoluzione consensuale	»	6
Impossibilità sopravvenuta della prestazione e morte del lavoratore	»	6
Periodo di preavviso	»	7
Comunicazioni obbligatorie di assunzione	»	7
Modulistica	»	7
Tempi e scadenze	»	7
Tipologie di rapporti di lavoro in obbligo di comunicazione	»	8
Tipologie di rapporti di lavoro escluse dall'obbligo di comunicazione	»	8
Tipologie di eventi relativi ai rapporti di lavoro in obbligo di comunicazione	»	8
Tipologie di eventi relativi a rapporti di lavoro da non comunicare	»	9
<b>2. Rapporti di lavoro speciali</b>	»	11
Definizione	»	11
Lavoro a tempo determinato	»	11
Limiti quantitativi alla stipula dei contratti a termine	»	13
Scadenza del termine e prosecuzione del rapporto di lavoro	»	14
Prosecuzione di fatto del rapporto oltre il termine previsto	»	14
Proroghe del termine	»	14
Successione dei contratti a termine	»	15
Durata massima del contratto a termine	»	15
Lavoro a tempo parziale	»	16
Forma del contratto individuale	»	16
Limitazioni	»	17
Lavoro supplementare e straordinario	»	17
Clausole flessibili ed elastiche	»	17
Criteri di computo	»	18
Trasformazione del contratto	»	18
Contratto di apprendistato	»	18
Lavoro intermittente	»	19
Somministrazione di lavoro	»	21
<b>3. Classificazione del lavoratore: categorie, livelli e mansioni</b>	»	23
Inquadramento: categorie e qualifiche	»	23
Dirigenti	»	24
Quadri	»	24
Impiegati	»	24
Operai	»	24
Inquadramento: classificazione contrattuale	»	24
Mansioni promiscue	»	25
Variazione delle mansioni	»	25

Classificazione UniEMens - INPS	»	25
<b>4. Libro Unico del Lavoro (LUL)</b>	»	27
Definizione	»	27
Soggetti obbligati alla tenuta del LUL	»	28
Costituzione e tenuta	»	28
Contenuti delle registrazioni	»	29
Scadenziario delle registrazioni	»	30
Calendario delle presenze	»	30
Retribuzione sfasata	»	31
Sezione retributiva	»	32
Regime sanzionatorio	»	33
Obbligo di istituzione e tenuta	»	33
Obblighi di registrazioni	»	33
Scadenze delle registrazioni	»	34
Obbligo di esibizione	»	35
Obbligo di predisposizione e consegna del prospetto paga	»	35
<b>5. Inquadramento contrattuale</b>	»	37
Definizione	»	37
Datori di lavoro iscritti alle associazioni di categoria	»	38
Datori di lavoro non iscritti ad alcuna associazione sindacale	»	38
Scelta del contratto nazionale di categoria	»	38
Funzione del contratto collettivo	»	39
Livelli di contrattazione collettiva	»	39
Durata dei contratti collettivi	»	39
Elemento di garanzia	»	40
<b>6. Inquadramento assicurativo - INAIL</b>	»	41
Definizione	»	41
Classificazione dei datori di lavoro	»	41
Obblighi dichiarativi	»	41
Denuncia di iscrizione	»	42
Denuncia di variazione	»	43
Tasso di premio	»	43
Tasso applicato e oscillazione del tasso	»	43
Oscillazione del tasso nei primi due anni di attività	»	43
Oscillazione del tasso dopo il primo biennio di attività	»	44
Pagamento del premio in autoliquidazione	»	45
<b>7. Inquadramento previdenziale - INPS</b>	»	47
Definizione	»	47
Matricola aziendale	»	48
Procedura	»	49
Procedura automatizzata di inquadramento	»	49
Variazioni	»	50
Ricorsi	»	50
<b>8. Forme di retribuzione</b>	»	51
Voci di origine contrattuale	»	52

Aggregati di voci	»	52
Forme di retribuzione	»	52
Retribuzione a tempo	»	53
Retribuzione “a cottimo”	»	53
Retribuzione a provvigione	»	53
Retribuzione con partecipazione agli utili o ai prodotti	»	53
Retribuzione in natura	»	53
<b>9. Voci ordinarie mensili</b>	»	55
Classificazione delle voci retributive	»	55
Minimo contrattuale	»	55
Superminimo collettivo	»	56
Superminimo individuale o <i>Assegno ad personam</i>	»	56
Indennità di funzione	»	57
Scatti o aumenti periodici di anzianità	»	57
Premi e gratifiche	»	57
Esempi di tabelle retributive	»	57
<b>10. Voci aggiuntive mensili</b>	»	59
Premi e gratifiche - Premi di risultato	»	59
Decontribuzione	»	60
Detassazione	»	60
Utile di cottimo	»	61
Indennità di cassa o maneggio denaro	»	62
Trasferta e trasferimento	»	62
Mensa e indennità di mensa	»	62
Premi e gratifiche di tipo individuale	»	63
Piani di azionariato e <i>stock option</i>	»	63
Provvigioni	»	64
<b>11. Voci annuali</b>	»	65
Premi e gratifiche - Premi di risultato	»	65
Premi ultra annuali	»	67
<b>12. Determinazione della retribuzione individuale</b>	»	69
Criteri di calcolo	»	69
Trattenute per assenze	»	71
<b>13. Mensilità aggiuntive</b>	»	75
Tredicesima mensilità	»	75
Calcolo della tredicesima durante le assenze	»	78
Malattia	»	78
Infortunio	»	79
Congedo di maternità	»	80
Congedo parentale	»	81
Cassa integrazione guadagni	»	81
Quattordicesima mensilità	»	83
Trattamento Previdenziale e Fiscale	»	83

## SOMMARIO

---

<b>14. Rimborsi spese, trasferte e trasfertisti fissi</b>	»	85
Spese sostenute dal lavoratore per produrre il reddito	»	85
Rimborsi spese e indennità di trasferta	»	85
Indennità di trasferta dal punto di vista fiscale	»	86
Spese di viaggio e di trasporto	»	86
Modulistica e autorizzazioni	»	88
Sanzioni	»	88
Sanzioni contributive	»	88
Sanzioni fiscali	»	88
Trasfertisti fissi	»	92
<b>15. Orario di lavoro</b>	»	95
Definizione	»	95
Orario di lavoro settimanale	»	95
Campo di applicazione - Esclusioni	»	96
Variazioni temporanee dell'orario normale	»	97
Ripartizione giornaliera dell'orario settimanale	»	97
Riposo settimanale	»	98
Lavoro notturno	»	98
Regime sanzionatorio	»	99
<b>16. Lavoro straordinario</b>	»	101
Definizione	»	101
Trattamento retributivo	»	102
Trattamento previdenziale e fiscale	»	108
TFR e compensi per lavoro straordinario	»	108
<b>17. Lavoro supplementare</b>	»	109
Durata della prestazione	»	109
Lavoro supplementare e straordinario	»	110
Clausole elastiche	»	110
Trattamento previdenziale e fiscale	»	111
TFR e compensi per lavoro straordinario	»	111
<b>18. Lavoro notturno</b>	»	115
Durata del lavoro notturno	»	115
Procedure di consultazione sindacale	»	116
Limitazioni	»	116
Trattamento economico	»	116
Trattamento previdenziale e fiscale	»	117
TFR e compensi per lavoro notturno	»	117
<b>19. Festività e lavoro festivo</b>	»	119
Definizione	»	119
Trattamento economico	»	120
Mensilizzati	»	120
Retribuiti ad ore	»	120
Prestazione di lavoro nelle giornate festive	»	120
Festività per il personale dirigente	»	120
Rapporti con altre assenze/istituti	»	121

Trattamento previdenziale e fiscale	» 122
TFR e compensi per lavoro notturno	» 122
<b>20. Ferie</b>	» 127
Diritto alle ferie	» 127
Misura	» 128
Maturazione	» 128
Fruizione	» 129
Unità di misura delle ferie	» 130
CCNL che prevedono il computo delle ferie ad ore	» 130
Gestione contratti che non prevedono un numero di ore specifiche	» 131
Computo delle ferie a giornate	» 131
Come gestire la fruizione in caso di settimana “corta”	» 132
Trattamento previdenziale e fiscale	» 133
Indennità per ferie e permessi non goduti	» 134
TFR e compensi per periodi feriali	» 134
Sanzioni	» 134
Novità	» 134
<b>21. Permessi per riduzioni orario: ROL, PAR e ex festività</b>	» 139
Riduzioni orario di lavoro	» 139
Permessi ROL	» 139
Permessi per ex festività	» 141
LUL e permessi	» 141
Contribuzione obbligatoria su permessi non goduti	» 141
Trattamento previdenziale e fiscale	» 142
TFR e indennità per ferie e permessi non goduti	» 143
TFR e compensi per periodi di fruizione dei permessi	» 143
Novità	» 143
<b>22. Imponibile previdenziale</b>	» 151
Retribuzione imponibile ex D.Lgs. n. 314/1997	» 151
Tipologie di redditi di lavoro dipendente assoggettabili a contribuzione	» 152
Esclusioni dai redditi di lavoro dipendente	» 153
Esclusione dall'imponibile a solo titolo contributivo	» 154
Indennità risarcitorie	» 154
Imponibilità contributiva delle somme corrisposte al lavoratore dipendente a seguito sentenze	» 155
Imponibilità contributiva delle somme corrisposte a seguito di transazioni nell'ambito dei rapporti di lavoro subordinato	» 156
Conguaglio contributivo di fine anno	» 157
INPS - Massimali di retribuzione imponibile	» 158
Versamento dell'aliquota aggiuntiva a carico del dipendente dell'1%	» 158
Minimale di legge	» 159
Minimo contrattuale	» 159
Minimale di retribuzione giornaliera stabilito dalla legge	» 160
Minimali di retribuzione 2017	» 161
Minimale ai fini contributivi per i rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale	» 162
Sanzioni	» 163
Sanzioni contributive	» 163

Sanzioni amministrative o civili	» 163
Sanzioni penali	» 163
<b>23. Imponibile fiscale</b>	» 165
Determinazione imponibile fiscale	» 165
Determinazione del reddito da lavoro dipendente	» 167
Particolarità relative ai compensi in natura	» 170
Buoni pasto e servizio mensa	» 170
Mezzi di trasporto	» 172
Fabbricati	» 173
Prestiti	» 173
Cessione di personal computer	» 174
<i>Stock option</i>	» 174
Piani di <i>stock option</i>	» 176
Piani di <i>stock grant</i>	» 177
Piani di <i>phantom stock option</i>	» 177
Particolarità di alcuni elementi retributivi	» 177
Compensi legati alle trasferte	» 177
Trasferte o missioni fuori del territorio comunale	» 178
Trasferte o missioni nell'ambito del territorio comunale	» 178
Compensi per trasfertisti	» 179
Compensi legati ai trasferimenti	» 179
Assegno di sede	» 180
Contributi previdenziali e assistenziali	» 180
Contributi assistenziali	» 180
Polizze assicurative	» 182
Previdenza complementare	» 183
Indennità di preavviso	» 185
Detassazione dei premi nel periodo d'imposta 2016	» 185
Detassazione dei premi nel periodo d'imposta 2017	» 186
Calcolo dell'imposta agevolata	» 187
Pagamento delle imposte	» 187
Addizionali all'IRPEF: regionali e comunali	» 190
<b>24. Dal lordo al netto</b>	» 195
Definizione	» 195
Sviluppo del calcolo del netto	» 196
<b>25. Malattia</b>	» 201
Definizione	» 201
Conservazione del posto	» 202
Obbligo di certificazione	» 202
Trattamento economico: indennità di malattia INPS	» 204
Ritardato invio della certificazione	» 206
Calcolo della retribuzione media giornaliera (RMG)	» 206
Operai	» 206
Impiegati	» 210
Integrazione della malattia a carico del datore di lavoro	» 212
Lordizzazione	» 212
Casi particolari	» 213

Festività soppresse	» 213
Rapporto con altri istituti retributivi	» 213
Libro Unico del Lavoro (LUL)	» 214
<b>26. Congedo di maternità</b>	» 217
Esami prenatali	» 217
Congedo di maternità	» 218
Astensione anticipata e/o posticipata	» 219
Fruizione flessibile del congedo di maternità	» 219
Integrazione della maternità a carico dell'INPS	» 219
Calcolo della retribuzione media giornaliera INPS	» 220
Integrazioni da parte del datore di lavoro	» 220
Rapporto con altri istituti	» 220
Congedo del padre	» 223
Novità introdotte dal <i>Jobs Act</i>	» 224
<b>27. Congedo parentale</b>	» 225
Definizione	» 226
Procedure	» 227
Fruizione frazionata	» 230
Rapporto con altri istituti retributivi	» 231
Congedo parentale ad ore	» 232
Istruzioni INPS	» 233
Presentazione della domanda di congedo parentale ad ore	» 234
<b>28. Permessi giornalieri</b>	» 237
Definizione	» 237
Computo dell'indennità	» 238
Procedure	» 238
Sanzioni	» 238
Rapporto con altri istituti retributivi	» 239
Diritto ai riposi e "banca ore"	» 239
Riposi giornalieri e <i>part-time</i>	» 239
Diritto del padre ai riposi in caso di parto plurimo	» 239
<b>29. Permessi Legge n. 104/1992</b>	» 243
Definizione	» 243
Lavoratori disabili	» 243
Familiari di soggetti disabili	» 245
Congedo straordinario per assistenza a portatori di handicap grave	» 248
<b>30. Infortunio sul lavoro e malattie professionali</b>	» 253
Definizione	» 253
Obblighi di comunicazione	» 254
Obblighi di registrazione	» 254
Modalità di invio della denuncia	» 255
Malattia professionale	» 263
Obblighi di comunicazione	» 263
Indennità per inabilità temporanea a carico INAIL	» 263
Indennità di infortunio a carico del datore di lavoro	» 266

<b>31. Congedo matrimoniale</b>	» 273
Definizione	» 273
Soggetti interessati	» 273
Impiegati	» 273
Operai	» 274
Procedure	» 275
Casi particolari	» 275
Rapporto con altri istituti	» 275
<b>32. Cassa integrazione ordinaria</b>	» 279
Definizione	» 280
Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO)	» 280
Beneficiari	» 281
Procedura di richiesta	» 282
Modalità di calcolo della prestazione	» 283
Retribuzione mensile lorda (RM) presa a base per la determinazione del massimale	» 283
Ore integrabili	» 285
Integrazione del rateo delle mensilità aggiuntive	» 285
Maturazione del rateo delle mensilità aggiuntive	» 286
Maturazione del rateo del trattamento di fine rapporto	» 286
Contribuzione	» 286
Contributo addizionale	» 287
Durata dell'integrazione in caso di CIGO	» 288
Nozione di unità produttiva	» 289
CIG e politiche attive del lavoro	» 290
Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni	» 290
Rapporto con altri istituti	» 290
<b>33. Cassa integrazione straordinaria</b>	» 295
Definizione	» 296
Campo di applicazione	» 296
Computo dei dipendenti	» 297
Dipendenti beneficiari	» 297
Procedura di richiesta	» 298
Modalità di calcolo della prestazione	» 299
Ore integrabili	» 300
Contratto di solidarietà	» 301
Integrazione del rateo delle mensilità aggiuntive	» 301
Maturazione del rateo delle mensilità aggiuntive	» 302
Maturazione del rateo del trattamento di fine rapporto	» 302
Contributo ordinario e addizionale	» 302
Durata dell'integrazione in caso di CIGS	» 304
Rapporto con altri istituti	» 305
CIGS con sospensione a zero ore senza ripresa dell'attività fino alla cessazione	» 305
CIGS con riduzione dell'orario di lavoro con ripresa dell'attività	» 307
<b>34. Cassa integrazione edilizia</b>	» 311
Definizione	» 312
Ambito di applicazione	» 312
Beneficiari	» 312

Modalità di calcolo della prestazione	» 313
Ore integrabili	» 313
Maturazione del rateo del trattamento di fine rapporto	» 314
Contributo addizionale	» 314
Durata dell'integrazione in caso di CIG - edilizia	» 314
Rapporto con altri istituti	» 314
<b>35. Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo dell'Artigianato (FSBA)</b>	» 319
Definizione	» 319
Contribuzione ordinaria	» 320
Integrazioni salariali	» 321
Procedura di rimborso	» 321
Contribuzione correlata	» 322
<b>36. Fondo di integrazione salariale</b>	» 323
Definizione	» 323
Contribuzione ordinaria	» 324
Assegno ordinario	» 326
Assegno di solidarietà	» 327
Modalità di calcolo della prestazione	» 327
Modalità di erogazione e termine per il rimborso delle prestazioni di integrazione salariale	» 328
<b>37. Permessi elettorali</b>	» 329
Definizione	» 329
Soggetti beneficiari	» 330
<b>38. Assegno al nucleo familiare</b>	» 333
Definizione	» 333
Composizione del nucleo familiare	» 334
Determinazione del reddito del nucleo familiare	» 335
Determinazione dell'importo dell'assegno al nucleo familiare	» 336
Presentazione del modello	» 337
Casi particolari	» 337
<b>39. Cessione del quinto</b>	» 339
Definizione	» 339
<b>40. Pignoramento</b>	» 341
Definizione	» 341
<b>41. Operai agricoli</b>	» 343
Definizione di lavoratore agricolo	» 343
Contratto a tempo determinato per gli operai agricoli	» 344
Disciplina dell'apprendistato professionalizzante in agricoltura	» 345
Forma e contenuto del contratto di apprendistato	» 345
Durata	» 345
Periodo di prova	» 346
Inquadramento e retribuzione	» 346
Formazione	» 346
Tutor	» 346

Apprendistato a tempo determinato	» 346
Estinzione del rapporto di lavoro di apprendistato	» 347
Il terzo elemento per gli operai agricoli a tempo determinato	» 347
TFR - operai agricoli	» 348
Mensilità aggiuntive	» 349
Festività ed <i>ex festività</i>	» 349
Retribuzione imponibile ai fini contributivi	» 350
Casse <i>extra-legem</i>	» 351
Ente bilaterale agricolo nazionale (EBAN) e enti bilaterali agricoli territoriali (EBAT)	» 352
Retribuzione e minimi retributivi	» 354
<b>42. Contribuzione previdenziale operai agricoli</b>	» 361
Definizione	» 361
Termini di presentazione	» 362
Compilazione del Mod. DMAG	» 363
Sezione I - Quadro A	» 363
Sezione I - Quadro B - Adesione	» 365
Sezione I - Quadro C - Importi a contribuzione differenziata	» 365
Sezione I - Quadro D - Dichiarazione di responsabilità	» 366
Sezione II - Quadro E - Dati azienda	» 368
Sezione II - Quadro F - Dati anagrafici e retributivi del lavoratore	» 368
Dati anagrafici del lavoratore	» 368
Dati contrattuali del lavoratore	» 369
Dati mensili del lavoratore	» 370
Tipo retribuzione	» 371
Accredito della contribuzione figurativa	» 374
Rapporti di lavoro speciali	» 376
Esposizione dei lavoratori assunti dalle liste di mobilità	» 376
Assunzione di lavoratori disoccupati e cassintegrati da almeno 24 mesi	» 377
Assunzioni in sostituzione di lavoratori in maternità	» 378
Apprendisti	» 379
Apprendisti qualificati	» 382
Contratto di reinserimento <i>ex art. 20, comma 1, Legge n. 223/1991</i>	» 382
Assunzione di lavoratori disabili	» 383
Assunzioni agevolate di lavoratori con almeno cinquant'anni e di donne di qualunque età	» 385
Assunzione a tempo indeterminato di giovani <i>under 30</i>	» 387
Assunzioni agevolate di giovani lavoratori in agricoltura	» 389
Assunzioni agevolate di lavoratori privi di occupazione e beneficiari dell'ASpl (ora NASpl)	» 390
Incentivo occupazione al Sud	» 391
Incentivo garanzia giovani	» 392
Lavoro a tempo parziale agevolato	» 392
Fondi interprofessionali per la formazione continua	» 393
Denuncia relativa ai minimali e massimali imponibili ai fini contributivi	» 393
Fondo di Tesoreria INPS	» 394
Versamento mensile al Fondo di Tesoreria	» 394
Conguaglio trattamento di fine rapporto	» 395
Versamento mensile a FONDINPS	» 395
Esposizioni figurative dei dati di trattamento fine rapporto	» 396
Esposizioni relative alla rivalutazione del trattamento fine rapporto	» 396

Misure compensative	» 396
Agevolazioni per zone tariffarie	» 397
Assunzioni congiunte in agricoltura	» 397
<b>43. Assenze operai agricoli e Cassa integrazione guadagni</b>	» 401
Prestazioni temporanee agli operai del settore agricolo	» 401
Cassa integrazione guadagni agricola	» 405
Cause di intervento	» 406
Procedura d'intervento	» 406
Misura dell'indennità	» 406
Misura delle integrazioni a carico del datore di lavoro	» 407
<b>44. Infortunio sul lavoro operai agricoli</b>	» 411
Soggetti assicurati	» 411
Pagamento dei premi INAIL tramite DMAG-unico	» 412
Riduzione agricoli <i>ex lege</i> n. 244 del 2007	» 412
Infortunio sul lavoro	» 414
Obblighi di comunicazione	» 414
Obblighi di registrazione	» 414
Modalità di invio della denuncia	» 415
Malattia professionale	» 415
Obblighi di comunicazione	» 416
Indennità per inabilità temporanea a carico INAIL	» 416
Indennità di infortunio a carico del datore di lavoro	» 421
<b>45. Impiegati agricoli</b>	» 425
Definizione	» 425
INPS	» 425
Contributo NASpl in caso di cessazione del rapporto di lavoro per causa diversa dalle dimissioni	» 426
ENPAIA	» 427
Soggetti assicurati	» 427
Contributo al fondo di previdenza	» 427
Contributo per l'assicurazione infortuni	» 428
Denuncia di infortunio	» 429
Contributo al fondo di accantonamento del TFR	» 429
Denuncia di iscrizione azienda	» 430
Denuncia di assunzione	» 430
Denuncia di sospensione del rapporto di lavoro	» 431
Denuncia di cessazione	» 431
Denuncia mensile	» 431
Dipendenti consorziali	» 432
Fondo FIA	» 432
<b>46. Settore edile</b>	» 435
Campo di applicazione	» 435
Classificazione ai fini contrattuali	» 436
Classificazione ai fini previdenziali	» 437
Retribuzione dell'operaio in edilizia	» 437
Materie delegate alla contrattazione locale	» 438

Maggiorazione del 18,50%	» 440
Ferie	» 441
Riduzioni di orario - R.O.L.	» 442
Imponibile previdenziale	» 442
Imponibile somme versate alle Casse edili	» 444
Riduzione contributiva settore edile	» 445
Contribuzione alla Cassa edile	» 449
Trasferta e contribuzione alla Cassa edile	» 452
Lavoro straordinario	» 458
Congedo matrimoniale	» 458
E.V.R. - Elemento Variabile della Retribuzione	» 458
Fondo PREVEDI contribuzione da gennaio 2015	» 460
<b>47. Malattia operaio edile</b>	» 467
Campo di applicazione	» 467
Conservazione del posto	» 468
Trattamento retributivo	» 468
Maggiorazione del 18,50%	» 469
<b>48. Infortunio operaio edile</b>	» 477
Definizione	» 477
Infortunio dell'operaio edile - Conservazione del posto	» 478
Infortunio dell'operaio edile - Trattamento retributivo	» 478
Maggiorazione del 18,50%	» 479
<b>49. Dirigenti</b>	» 487
Definizione	» 487
Primo orientamento giurisprudenziale: il dirigente quale <i>alter ego</i>	» 491
Secondo orientamento giurisprudenziale: il dirigente quale <i>manager</i> di alto livello	» 493
Struttura della retribuzione	» 494
Minimo collettivo	» 494
Superminimo collettivo	» 498
Costituzione del rapporto di lavoro	» 499
Periodo di prova	» 500
Rapporto di lavoro a tempo indeterminato	» 503
Patto di non concorrenza	» 505
Clausola di stabilità	» 508
Rapporto di lavoro a tempo determinato	» 509
Contribuzione aggiuntiva applicabile al lavoro a tempo determinato per la categoria dei dirigenti	» 511
Contratto a tempo parziale	» 512
Orario di lavoro, ferie e riposi	» 513
Festività	» 515
Ferie e indennità sostitutiva	» 516
LUL sezione presenze	» 517
Consegna della copia della busta paga al dirigente	» 517
Fondi dei dirigenti	» 517
<b>50. Dirigente industria</b>	» 519
Retribuzione: trattamento minimo complessivo di garanzia	» 519

Verifica del TMCG al 31 dicembre	» 519
Verifica del TMCG entro il 31 gennaio	» 520
Trasferta del dirigente industria	» 521
Previdenza complementare: PREVINDAI	» 523
Classe 1 - "Vecchio iscritto"	» 524
Classe 2 - "Nuovo iscritto <i>ante</i> "	» 525
Classe 3 - "Nuovo iscritto <i>post</i> "	» 525
Classe 4 - "Nuovissimo iscritto <i>post</i> "	» 525
Contribuzione	» 526
Composizione e aliquote	» 527
Contributo aziendale minimo	» 529
Trattamento previdenziale	» 529
Trattamento fiscale	» 530
Assistenza sanitaria: FASI - Fondo assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende industriali	» 530
Trattamento previdenziale	» 531
Trattamento fiscale	» 532
FASI - Gestione separata per il sostegno al reddito (GSR)	» 532
Trattamento previdenziale e fiscale	» 532
<b>51. Dirigente commercio - Cedolino paga</b>	» 537
Dirigenti commercio: retribuzione minima	» 537
Quattordicesima mensilità	» 537
Previdenza complementare: Fondo Mario Negri	» 539
Agevolazioni per nuove assunzioni o nomine di dirigenti	» 542
Incentivi al reimpiego di dirigenti privi di occupazione	» 543
Conferimento TFR	» 543
Denuncia trimestrale e versamento della contribuzione	» 543
Trattamento fiscale e previdenziale	» 543
Assistenza sanitaria FASDAC - Mario Besusso	» 544
Trattamento previdenziale	» 545
Trattamento fiscale	» 545
Associazione Antonio Pastore	» 546
Trattamento previdenziale e fiscale della contribuzione	» 548
<b>52. Congedi di maternità - Dirigenti</b>	» 553
Contrattazione collettiva	» 553
Integrazione della maternità a carico dell'INPS	» 556
Calcolo della retribuzione media giornaliera INPS	» 556
Integrazione della maternità a carico del datore di lavoro	» 558
Congedo parentale	» 562
Astensione del padre dirigente	» 564
Riposi giornalieri	» 565
<b>53. Infortunio sul lavoro - Dirigenti</b>	» 569
Soggetti assicurati	» 569
Infortunio sul lavoro	» 571
Obblighi di comunicazione	» 571
Modalità di invio della denuncia	» 571
Malattia professionale	» 572

Obblighi di comunicazione	» 572
Indennità per inabilità temporanea a carico INAIL	» 572
Indennità di infortunio a carico del datore di lavoro	» 573
<b>54. Indennità di mancato preavviso</b>	<b>» 579</b>
Definizione	» 579
Decorrenza e durata	» 579
<b>55. Trattamento di fine rapporto</b>	<b>» 587</b>
Definizione	» 587
Indennità di anzianità	» 587
Disciplina	» 588
Beneficiari	» 588
Anticipazioni del TFR	» 588
Limiti numerici al numero dei richiedenti	» 588
Limitazioni relative ai soggetti richiedenti	» 589
Requisiti oggettivi	» 590
Acconti	» 591
QUIR	» 591
Fondo di garanzia	» 592
Accantonamento alla previdenza complementare	» 592
Indennità in caso di morte	» 593
Calcolo del TFR	» 593
Retribuzione utile al TFR ex art. 2120 del c.c.	» 593
Mesi utili alla maturazione	» 594
Nozione di dipendenza del rapporto di lavoro (art. 2120 c.c.)	» 596
Nozione di continuità o non occasionalità (art. 2120 c.c.)	» 597
Nozione di retribuzione virtuale/teorica durante le sospensioni (art. 2120 c.c.)	» 597
Eventi di sospensione della retribuzione utili alla maturazione del TFR	» 597
Minimi e voci di retribuzione ordinaria	» 598
Computabilità: casistica	» 598
Rimborsi spese	» 598
Indennità di trasferta	» 599
Trasfertisti fissi	» 600
Indennità varie	» 601
Compensi per lavoro straordinario	» 601
Compensi per lavoro supplementare	» 602
Premi e gratifiche	» 602
Indennità di cassa e maneggio denaro	» 602
Indennità di mensa ed erogazioni sostitutive	» 603
Provvigioni	» 604
Compensi in natura	» 604
Contribuzione ai Fondi di previdenza complementare	» 605
Contribuzione a Casse ed Enti	» 605
Indennità sostitutiva del preavviso	» 605
Indennità per ferie e permessi non goduti	» 606
Indennità per festività non godute	» 607
<i>Una tantum</i>	» 607
Retribuzione utile al TFR nei CCNL	» 607

Contributo addizionale dello 0,50%	» 610
Sgravi sulla retribuzione di secondo livello e accantonamento del TFR - Restituzione del contributo aggiuntivo	» 613
Maturazione del TFR: calcolo nel primo anno di lavoro	» 614
Rivalutazione del TFR	» 614
Rivalutazione in caso di anticipo del TFR	» 616
Rivalutazione in caso di indice negativo dei prezzi al consumo	» 616
Imposta sostitutiva	» 616
Determinazione dell'importo totale spettante al lavoratore	» 618
<b>56. Tassazione del TFR</b>	» 619
Tassazione separata	» 619
Reddito di riferimento e aliquote contributive	» 620
Determinazione del reddito di riferimento	» 620
Determinazione del reddito di riferimento per rapporti di lavoro di durata inferiore all'anno	» 622
Determinazione aliquota media	» 623
Determinazione imponibile	» 625
Determinazione imponibile TFR maturato prima del 31 dicembre 2000	» 625
Determinazione imponibile TFR maturato dopo il 1° gennaio 2001	» 626
Tassazione delle rivalutazioni	» 627
Tassazione delle somme eccedenti il milione di euro	» 627
Detrazioni di imposta	» 629
Determinazione imposta	» 630
Determinazione imposta lorda sul TFR maturato prima del 31 dicembre 2000	» 630
Determinazione imposta lorda sul TFR maturato dopo il 1° gennaio 2001	» 631
Determinazione dell'imposta netta	» 631
Determinazione del TFR netto	» 632
<b>57. Incentivo all'esodo</b>	» 635
Definizione	» 635
<b>58. Transazioni</b>	» 637
Nozione	» 637
<b>59. TFR e Fondo di Tesoreria</b>	» 639
Istituzione	» 639
Datori di lavoro obbligati	» 639
Computo del limite dimensionale	» 640
Casi di esclusione relativi ai lavoratori	» 642
Operazioni societarie ordinarie e straordinarie	» 642
Lavoratori all'estero	» 643
Calcolo della quota mensile da versare al Fondo di Tesoreria	» 643
Modalità di versamento	» 644
Lavoratori che non destinano il TFR a forme pensionistiche complementari	» 644
Lavoratori che destinano il TFR a forme pensionistiche complementari	» 645
Misure compensative per il datore di lavoro per il versamento del TFR al Fondo Tesoreria	» 649
Riduzione contributiva n. 1	» 649
Riduzione contributiva n. 2	» 649
Riduzione fiscale	» 650
Modalità di recupero delle somme versate al Fondo di Tesoreria	» 650

Conguaglio anticipazioni sul TFR	» 652
Rivalutazione del TFR versato al Fondo di Tesoreria	» 652
Casistiche di pagamento diretto da parte del Fondo di Tesoreria	» 653
Ulteriori esempi di compilazione mensile della denuncia UniEMens	» 653
<b>60. TFR e previdenza complementare</b>	» 655
Definizione	» 655
Forme di previdenza complementare	» 656
Fondi negoziali (o chiusi)	» 656
Fondi pensione aperti	» 657
Piani individuali di tipo pensionistico	» 657
Fondo pensione INPS - FONDINPS	» 657
Finanziamento della previdenza complementare	» 659
Contribuzione ordinaria alla previdenza complementare	» 659
TFR alla previdenza complementare	» 660
Conferimento esplicito e conferimento tacito del TFR	» 660
Obbligo d'informativa all'atto dell'assunzione	» 661
Obbligo d'informativa al quinto mese	» 661
Definizione e inquadramento delle tipologie di lavoratori	» 661
Destinazione del TFR mediante i modelli TFR1 e TFR2	» 662
Destinazione del TFR per i lavoratori che attivano un nuovo rapporto di lavoro	» 665
Obblighi informativi alla cessazione del rapporto di lavoro	» 667
Tassazione	» 667
Trasferimento della posizione individuale	» 668
Misure compensative per il datore di lavoro	» 668
Riduzione contributiva n. 1	» 668
Riduzione contributiva n. 2	» 669
Riduzione fiscale	» 669
<b>61. Corresponsione mensile del TFR - Qu.I.R.</b>	» 671
TFR in busta paga	» 671
Soggetti destinatari	» 672
Aziende destinatarie	» 673
Requisiti soggettivi di accesso alla Qu.I.R.	» 673
Determinazione della quota di TFR	» 674
Misura della Qu.I.R.	» 674
Procedura di richiesta	» 674
Procedura di liquidazione della Qu.I.R.	» 675
Aspetti previdenziali e fiscali	» 676
Assoggettamento a tassazione ordinaria	» 676
Applicazione della tassazione separata	» 677
Qu.I.R. e <i>bonus</i> Renzi (Decreto Legge n. 66 del 24 aprile 2014)	» 679
Procedura di richiesta e liquidazione della Qu.I.R. Con risorse proprie del datore di lavoro	» 681
Liquidazione della Qu.I.R. attraverso l'accesso al finanziamento assistito da garanzia	» 682
Rapporto con altri istituti	» 685
Cessione del quinto	» 685
Pignoramento	» 686
Assenze, sospensioni del rapporto di lavoro e Qu.I.R.	» 686
Fondi di previdenza complementare	» 686

Fondo di Tesoreria	» 687
Qu.I.R. E TFR richiesto in anticipazione	» 687
Procedura di richiesta del finanziamento	» 687
Rimborso del finanziamento assistito da garanzia	» 688
Interruzione anticipata dell'erogazione del finanziamento assistito da garanzia	» 688
Contribuzione al Fondo di garanzia ex art. 1, comma 32, legge n. 190/2014	» 690
Misure compensative	» 690
Modalità di esposizione dell'erogazione della Qu.I.R. in UniEMens	» 690
Modalità di esposizione delle misure compensative e della contribuzione relative all'erogazione della Qu.I.R. in UniEMens	» 691
<b>62. Elaborazioni post paga</b>	» 693
Nozione	» 693
Contabilizzazione costo del lavoro	» 693
Oneri	» 697
Stampe statistiche	» 697
<b>63. Denunce Mensili UniEMens</b>	» 699
Denuncia dei dati individuali UniEMens	» 699
Unità operativa - Unità produttiva	» 701
Soggetti tenuti all'invio dei dati mensilizzati	» 702
Termini di presentazione	» 702
<b>64. Modello F24</b>	» 705
Definizione	» 706
Quali tributi e contributi si possono pagare	» 706
Come effettuare i versamenti	» 707
Modalità di presentazione dell'F24 a decorrere dal 1° ottobre 2014	» 707
Nuove modalità di compensazione dei crediti	» 708
<b>65. Autoliquidazione INAIL</b>	» 711
Definizione	» 711
Soggetti tenuti all'autoliquidazione	» 712
Retribuzione imponibile	» 712
Riduzioni del premio assicurativo	» 714
Riduzioni del Premio per il settore edile	» 714
Riduzioni del Premio per le imprese artigiane	» 714
Riduzione ex Legge n. 147/2013	» 715
<b>66. Certificazioni annuali: C.U. e Modello 770</b>	» 717
Certificazione Unica (C.U.)	» 717
Modello 770	» 718
<b>67. Modello 730</b>	» 719
Il modello 730 in busta paga	» 720
<b>68. Assunzioni agevolate</b>	» 725
Definizione	» 725
Agevolazioni contributive per assunzioni a tempo determinato	» 726
Assunzione lavoratori in mobilità	» 726

## SOMMARIO

---

Sostituzione maternità	» 727
Sgravi assunzioni detenuti	» 728
Garanzia giovani	» 729
Incentivi "riforma Fornero"	» 731
Agevolazioni per assunzioni a tempo indeterminato	» 732
Assunzione lavoratori in mobilità	» 732
Lavoratori in CIGS da almeno tre mesi	» 733
Giovani genitori	» 734
Lavoratori che fruiscono della NASpl	» 735
<i>Under 30</i> - D.L. n. 76/2013	» 736
Garanzia giovani	» 737
Esonero contributivo ex Legge n. 190/2015	» 739
Esonero contributivo ex Legge n. 208/2015	» 739
Agevolazioni "Legge Fornero"	» 740
Agevolazioni "anno 2017"	» 741
Incentivo occupazione giovani	» 741
Incentivo occupazione Sud	» 742
Incentivo post alternanza scuola-lavoro	» 744
<b>69. Costo del lavoro</b>	» 745
Controllo dei costi	» 745
Retribuzione ordinaria	» 746
Retribuzione variabile in relazione alle ore svolte	» 746
Retribuzione differita	» 747
Retribuzione in natura - Fringe benefit	» 747
Contribuzione obbligatoria su retribuzione ordinaria	» 747
Premio assicurativo INAIL	» 749
Altri oneri	» 749
IRAP	» 750
Costi indiretti	» 750
Calcolo del costo del lavoro	» 750
Costo del lordo-netto	» 751
Contabilizzazione dei costi	» 755
Costo del lavoro straordinario e supplementare	» 756
Costo standand	» 757
Costi fissi e costi variabili	» 757
Costo effettivo	» 758
<b>70. Budget del personale</b>	» 759
Tipologie di budget	» 759
Procedure di calcolo del budget	» 761
Componenti di cui tener conto nella costruzione del budget	» 761
<b>Appendice</b>	
Anno 2017 - Aliquote e detrazioni IRPEF	» 775
Anno 2017 - Addizionali regionali	» 779



LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando  
è tratto da un volume pubblicato su  
ShopWki - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)