
Indice

Ti va uno spritz?	pag.	15
1. La chimica delle organizzazioni	»	21
1. Sovraccaricati e sottoutilizzati	»	21
2. I numeri della negatività al lavoro	»	24
3. Coinvolti e rigenerati	»	29
4. I numeri della positività al lavoro	»	32
5. Neurobiologia delle organizzazioni	»	36
6. Bisogni evolutivi, cervelli e comportamento	»	38
7. Il ciclo della negatività e il ciclo della positività	»	42
7.1. La modalità <i>reactive</i> : quando acceleriamo!	»	43
7.2. La chimica della modalità <i>reactive</i>	»	44
7.3. La modalità <i>responsive</i> : quando freniamo!	»	46
7.4. La chimica della modalità <i>responsive</i>	»	47
La storia di Rosy Crespolini	»	53
Quindi se ho capito bene...	»	60

2. Epigenetica delle organizzazioni	pag.	62
1. I modelli “copia e incolla”	»	62
2. La Biologia delle credenze	»	67
3. Il programma “prima il dovere e poi il piacere”	»	69
4. Come siamo arrivati fino a qui?	»	72
5. Il bilinguismo organizzativo	»	75
6. Siamo programmati per cambiare	»	77
La storia di Gianni Ferrario	»	81
La storia di Chimica Zero	»	82
La storia di “Rebranding Headquarters” (RBHQ)	»	86
La storia di Money Surfers	»	89
Quindi se ho capito bene...	»	92
Facciamo il punto e ripartiamo	»	93
3. L’organizzazione quantica	»	96
1. Partiamo dal perché	»	96
1.1. Un piccolo esempio tratto dalla nostra storia	»	101
2. Siamo cablati per il NOI	»	105
3. Siamo tutti sulla stessa barca	»	106
La storia di eFM	»	110
La storia di Peplo	»	116
Quindi se ho capito bene...	»	119
4. La biologia della leadership	»	120
1. La leadership positiva	»	120
2. Potere? No, grazie!	»	122
3. Abbiamo un cervello nel cuore, la neurocardiologia	»	126
4. Abbiamo un cervello nella pancia, la gastroneurologia	»	128

5. Non chiamatemi leader	pag. 131
5.1. Il dottor House e il dottor Patch	» 132
La storia di Daniele Raspini	» 134
5.2. I cronisti d'assalto ed Erin Brockovich	» 139
La storia di L'Italia che Cambia	» 143
6. Un'orchestra di geni positivi	» 145
Quindi se ho capito bene...	» 147
5. L'organizzazione circolare	» 148
1. Il cortocircuito dell'incoerenza	» 148
2. L'armonia dello stato di coerenza	» 150
3. Il ritmo dell'organizzazione circolare	» 152
4. Il peso specifico della coerenza	» 155
5. Organizzazioni: errori da evitare	» 156
6. Leader: errori da evitare	» 159
7. Lavoratori: errori da evitare	» 160
La storia di Zeta Service	» 163
La storia di Foxwin	» 170
Quanto è positiva la tua organizzazione?	» 174
Quindi se ho capito bene...	» 176
Un salto in avanti insieme	» 177
6. Evoluzione eco-sistemica	» 179
1. La sostenibilità del sistema positivo. Coerenza, armonia ed espansione dalla vita lavorativa all'intera società di <i>Silvia Di Luzio</i>	» 179
2. Siate consapevoli, siate collaborativi di <i>Bruce Lipton e Gregg Braden</i>	» 185

3. Dalle Organizzazioni Positive a una società prospera e felice	pag. 187
4. La voce dell'Economia: la Scienza del Bene Comune	» 188
5. Economisti per la felicità	» 191
6. Il ruolo della Politica: i governi come Organizzazioni Positive	» 198
6.1. Cetto La Qualunque e Gandhi	» 198
La storia di Marco Boschini	» 200
7. Il ruolo dell'Educazione: la scuola come Organizzazione Positiva	» 203
7.1. Il professor Trinciabue e il professor Keating	» 204
La storia di Artademia	» 213
8. Chiudere il cerchio	» 216
Un regalo per Te	» 219
Una rete di geni positivi	» 221
Grazie, grazie, grazie!	» 229
Bibliografia	» 233