
Indice

Prefazione, di Marinella De Simone, Dario Simoncini	pag.	7
Introduzione	»	17
1. V.I.V.A. plus: il nostro metodo di team coaching	»	23
2. Navigare la complessità	»	27
2.1. Il caso di una fabbrica in un'organizzazione per Hub	»	27
2.2. Evoluzione del management team tra visione, responsabilità e azione	»	28
2.3. Un percorso di leadership e influenza sistemica	»	31
2.4. La trasformazione delle interazioni di team	»	32
2.5. Management Drives come attivatore di energia e consapevolezza nel team	»	33
2.6. Team e complessità	»	35
3. Creare una narrazione di sé	»	41
3.1. Il caso di un team disperso geograficamente	»	41
3.2. Il ruolo della sponsorship nei processi di team coaching	»	42
3.3. Sviluppare un'autonarrazione	»	43
3.4. Il team come gruppo sociale	»	45
3.5. Il team come sistema vivente	»	47
3.6. Cosa accade quando il team evolve?	»	49
3.7. Come agevolare l'evoluzione del team	»	52
4. Il team coaching come leva strategica	»	57
4.1. Il caso Sperlari: un team in fase di cambiamento	»	57
4.2. Il cammino dall'impotenza alla responsabilità attiva	»	59
4.3. Il cambiamento come ecosistema integrato	»	63
4.4. Il team coaching come leva strategica	»	65

4.5. Attraversare la resistenza al cambiamento	pag.	67
4.6. La gestione del conflitto e la trappola dell'urgenza	»	70
5. Dal coordinamento alla collaborazione	»	73
5.1. Il caso di un team R&D: dai processi alle persone	»	73
5.2. Mettere insieme team coaching e team building	»	74
5.3. Cos'è (e cosa non è) il team coaching	»	76
5.4. Come il team coaching differisce da team building e formazione	»	80
5.5. Come creare sicurezza psicologica in pratica	»	82
5.6. Tutti i team possono fare coaching?	»	86
5.7. Le cinque fasi di un percorso di team coaching	»	87
5.8. La qualità della presenza del coach e del team	»	91
6. Costruire team autorigeneranti	»	95
6.1. Il caso di un'unità di business intelligence	»	95
6.2. Dalla costruzione della fiducia alla generatività	»	96
6.3. Cosa ha creato questo team intorno a sé	»	98
6.4. Il trasferimento della titolarità al team	»	100
6.5. Cosa fa un team autorigenerante	»	102
6.6. Le principali trappole nel passaggio all'autonomia	»	104
6.7. Dal team che apprende al sistema che apprende	»	105
7. Evolvere come leader	»	111
7.1. Da manager a facilitatore di crescita	»	111
7.2. Il potere strategico della vulnerabilità consapevole	»	115
7.3. La leadership come arte della relazione	»	117
7.4. Schede pratiche	»	120
Una roadmap per il cambiamento	»	133
Bibliografia	»	139