

Indice

<i>Prefazione alla quarta edizione</i>	7
<i>Prefazione alla terza edizione</i>	9
<i>Prefazione alla seconda edizione</i>	10
<i>Prefazione alla prima edizione</i>	11

Capitolo primo

Lavoro subordinato, lavoro autonomo e attività di lavoro dedotte in altre fattispecie contrattuali

1. Il lavoro subordinato nella definizione codicistica	13
2. La qualificazione complicata: l'inadeguatezza del <i>nomen iuris</i> e rilevanza delle concrete modalità di svolgimento del rapporto	15
3. I metodi e gli indici giurisprudenziali della qualificazione	16
4. I contratti di lavoro autonomo	22
5. Le collaborazioni parasubordinate e le soluzioni legislative: ascesa e declino del lavoro a progetto	25
6. Il lavoro autonomo economicamente dipendente e l'art. 2, d.lgs. n. 81/2015	27
7. La permanente opacità del modello del lavoro autonomo economicamente dipendente	28
8. Rapporti societari e apporto di lavoro: i soci d'opera	29
9. Il socio d'opera nelle cooperative di lavoro	34
10. Associazione in partecipazione ed apporto di lavoro	39
11. Il volontariato	41

Capitolo secondo

Le tipologie contrattuali nel lavoro subordinato

1. I mutamenti dell'organizzazione produttiva e i contratti di lavoro	45
2. Il contratto di lavoro a tempo determinato	46
3. Il contratto di lavoro a tempo parziale	53

4. Il lavoro intermittente	59
5. Il lavoro accessorio e le prestazioni occasionali	62
6. I contratti di apprendistato e con finalità formativa	67
7. Evoluzione tecnologica e adempimento a distanza: il lavoro agile	72

Capitolo terzo

Certificazione e qualificazione dei contratti di lavoro

1. L'istituto della certificazione	75
2. Natura ed efficacia della certificazione	76
3. L'oggetto della certificazione	78
4. L'impugnazione della certificazione	80

Capitolo quarto

I rapporti speciali di lavoro

1. Rapporti speciali e rapporti a disciplina speciale	83
2. Il lavoro a domicilio	84
3. Il rapporto di lavoro domestico	87
4. Il rapporto di lavoro dei giornalisti	88
5. Il rapporto di lavoro del personale navigante	93
6. Il lavoro sportivo	95

Capitolo quinto

Il rapporto di pubblico impiego

1. Il pubblico impiego	99
2. La privatizzazione del rapporto di pubblico impiego	101
3. La dirigenza statale	105
4. La mobilità del dipendente pubblico	106
5. Le disposizioni sulla giurisdizione	107
6. Le ulteriori modifiche alla disciplina dell'impiego pubblico	107
7. La legge delega n. 124/2015	110

Capitolo sesto

L'organizzazione giuridica del mercato del lavoro

1. Dal vincolismo del collocamento alla liberalizzazione dei servizi per l'impiego	115
2. L'intervento dei privati nel mercato del lavoro	119
3. Precedenze e adempimenti successivi all'assunzione	121

4. Il collocamento obbligatorio dei soggetti disabili	125
5. Il collocamento dei lavoratori extracomunitari	131
6. Il d.lgs. n. 150/2015 e l'istituzione dell'ANPAL	133
7. I centri per l'impiego, le politiche attive del lavoro e la nozione dinamica di disoccupazione	135

Capitolo settimo

Il contratto di lavoro subordinato

1. Il soggetto prestatore di lavoro	137
2. Capacità giuridica e capacità di agire del lavoratore	138
3. Il soggetto datore di lavoro	141
4. La forma del contratto	144
5. L'oggetto dell'obbligazione di lavoro e la prestazione di fatto	145
6. Il patto di prova	147
7. Le categorie dei lavoratori	150
8. Qualifiche e mansioni	154
9. Le mansioni del lavoratore e loro modificabilità	156
10. Mutamento delle mansioni e irriducibilità della retribuzione	159
11. Il demansionamento legittimo	161
12. Il mutamento di mansioni: la mobilità verticale	164
13. Il luogo di esecuzione della prestazione di lavoro e il trasferimento del lavoratore	166
14. Trasferimento e tutele del lavoratore	168
15. Particolari ipotesi di trasferimento	170
16. La durata della prestazione di lavoro	173
17. Il lavoro straordinario	177
18. Il lavoro notturno	180
19. Il riposo settimanale, le festività, le ferie	183

Capitolo ottavo

L'adempimento della prestazione lavorativa e i doveri del lavoratore

1. La personalità dell'adempimento nell'obbligazione di lavoro	187
2. I doveri di diligenza e di osservanza nell'adempimento della prestazione lavorativa	188
3. L'obbligo di fedeltà e l'art. 2105 c.c.	190
4. Il patto di non concorrenza	192
5. L'obbligo di fedeltà e le obbligazioni negative	193

Capitolo nono

Poteri e doveri del datore di lavoro

1. Il potere direttivo e di controllo del datore di lavoro	195
2. Il controllo a distanza sull'attività dei lavoratori	196
3. Le visite personali di controllo	198
4. Il potere disciplinare del datore di lavoro	199
5. I limiti all'esercizio del potere disciplinare	200
6. La procedura di contestazione dell'addebito disciplinare	204
7. L'irrogazione della sanzione e il potere di impugnazione del lavoratore	205
8. La tutela della privacy del lavoratore e il divieto di indagini sulle opinioni	207
9. Il divieto di atti discriminatori nei rapporti di lavoro	211
10. L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro e la tutela della salute dei lavoratori	219

Capitolo decimo

La retribuzione

1. La funzione sociale della retribuzione	225
2. La determinazione della retribuzione sufficiente	226
3. Il principio di proporzionalità della retribuzione e l'inesistenza di una parità di trattamento retributivo	229
4. I sistemi retributivi	231
5. Le nozioni giuridiche della retribuzione ed il problema della omnicomprensività	235
6. L'adempimento dell'obbligazione retributiva	241
7. Le invenzioni del lavoratore	242
8. Il trattamento di fine rapporto	244
9. Trattamento di fine rapporto e previdenza complementare	250
10. Il trattamento per i superstiti	254

Capitolo undicesimo

La sospensione del rapporto di lavoro

1. La sospensione del rapporto di lavoro e l'art. 2110 c.c.	257
2. La malattia	258
3. L'infortunio sul lavoro	262
4. La malattia professionale	263
5. Maternità e congedi parentali	264
6. L'art. 2111 c.c.: il servizio militare	269

	<i>Indice</i>	461
7. Lo sciopero		272
8. Particolari ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro		273
9. L'impossibilità della prestazione e l'istituto della cassa integrazione guadagni		274
 <i>Capitolo dodicesimo</i>		
Decentramento produttivo, trasferimento d'azienda e modificazioni soggettive nel rapporto di lavoro		
1. Decentramento produttivo ed esternalizzazione		281
2. Il contratto di somministrazione di lavoro		283
3. La somministrazione irregolare		290
4. La tutela del lavoratore nell'appalto		295
5. Il distacco		299
6. Rapporti di lavoro e gruppi di imprese		301
7. Il trasferimento d'azienda: la fattispecie		303
8. I limiti applicativi dell'art. 2112 c.c.		308
9. Rapporto di lavoro e trasferimento d'azienda		313
10. Il mantenimento dei diritti dei lavoratori e la disciplina collettiva		315
11. I diritti di informazione sindacale		319
12. Trasferimento d'azienda e appalto di servizi		321
13. Fallimento e rapporti di lavoro		324
 <i>Capitolo tredicesimo</i>		
La cessazione del rapporto e i licenziamenti individuali		
1. Le cause di cessazione del rapporto di lavoro		329
2. Il licenziamento <i>ad nutum</i> con preavviso		332
3. L'indennità di mancato preavviso: sua natura giuridica		333
4. Il licenziamento per ragioni soggettive: la giusta causa e il giustificato motivo		335
5. Il giustificato motivo oggettivo		342
6. Il licenziamento discriminatorio e per motivo illecito		347
7. Forma e procedura del licenziamento		352
8. Il licenziamento disciplinare		357
9. L'impugnazione del licenziamento		360
10. Il regime sanzionatorio contro il licenziamento illegittimo: la tutela obbligatoria		362
11. La tutela reale e il regime sanzionatorio diversificato nella legge n. 92/2012		364

12. L'esecuzione dell'ordine giudiziale e l'indennità sostitutiva della reintegrazione	371
13. Le tutele processuali in materia di licenziamenti introdotte dalla legge n. 92/2012	375
14. Le tutele contro il licenziamento nel d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23 per i lavoratori assunti dopo il 7 marzo 2015	377
15. Il licenziamento del dirigente d'azienda	382

Capitolo quattordicesimo

Crisi dell'impresa, licenziamenti collettivi e ristrutturazioni aziendali

1. Le fonti di disciplina dei licenziamenti collettivi	385
2. La procedura di licenziamento collettivo	387
3. I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare	395
4. I vizi della procedura e le sanzioni	401
5. Eccedenze di personale e misure di sostegno dei disoccupati	403
6. Sostegno al reddito e ruolo dei fondi di previdenza e degli enti bilaterali	404

Capitolo quindicesimo

La tutela dei diritti dei lavoratori

1. Inderogabilità delle norme e indisponibilità dei diritti dei lavoratori	409
2. Il contenuto dell'art. 2113 c.c.: le rinunce e le transazioni	413
3. Il campo di applicazione dell'art. 2113 c.c.	418
4. Le conciliazioni valide	419
5. La disponibilità collettiva dei diritti dei lavoratori	422
6. La prescrizione dei diritti dei lavoratori	424
7. La decadenza dei diritti del lavoratore	432
8. Le garanzie dei crediti dei lavoratori	435
9. Tecniche di tutela e rimedi risarcitori nei rapporti di lavoro	438
10. L'arbitrato nelle controversie di lavoro	449
11. La tutela giurisdizionale	451