

Indice

INTRODUZIONE – *Inquadramento del tema*

- | | |
|--|---|
| 1. Fidelizzazione della persona che lavora e «lessico giuslavoristico» | 1 |
| 2. Piano della ricerca e metodo di indagine | 7 |

CAPITOLO PRIMO – *La fidelizzazione vincolata*

- | | |
|--|----|
| 1. Delimitazione del campo di indagine: la fidelizzazione come vincolo | 11 |
| 2. Il patto di non concorrenza nel bilanciamento tra interessi nel rapporto di lavoro | 13 |
| 2.1. Limiti di legge e perimetro di ammissibilità del patto ex art. 2125 Cod. civ. | 21 |
| 2.2. Il profilo retributivo del patto ex art. 2125 Cod. civ. come ulteriore possibile elemento di fidelizzazione | 27 |
| 3. La fidelizzazione nel patto di stabilità | 32 |
| 4. La fidelizzazione nel prolungamento del preavviso di dimissioni | 44 |
| 5. Prime considerazioni di sintesi | 52 |

CAPITOLO SECONDO – *La fidelizzazione incentivata*

- | | |
|--|----|
| 1. Delimitazione del campo di indagine: la fidelizzazione come incentivo | 55 |
| 2. La cornice di riferimento: welfare, benessere e produttività | 58 |
| 2.1. Crisi del primo welfare, sviluppo del secondo welfare e mutazioni della contrattazione collettiva | 64 |
| 2.2. Le origini del welfare contrattuale «conveniente»: la Responsabilità Sociale di Impresa | 68 |
| 3. Il riconoscimento legislativo del welfare contrattuale «conveniente» | 72 |
| 3.1. Il presupposto: il sostegno pubblico e i suoi precedenti | 81 |
| 3.2. L'incognita: la perdurante riduzione del costo del lavoro? Dati e prospettive | 85 |
| 3.3. L'effetto: asistematicità e frammentarietà normativa e inefficacia economica | 92 |

4. Leggi di sostegno pubblico e «mancanze»: chi può sottoscrivere? Profili critici	97
4.1. Leggi di sostegno pubblico e «interferenze»: il ruolo dell'interpretazione amministrativa	101
5. Considerazioni intermedie	109
CAPITOLO TERZO – <i>La contrattazione collettiva e gli strumenti di fidelizzazione incentivata</i>	
1. Delimitazione del metodo di indagine: osservare e conoscere il diritto vivente	115
2. Conoscenza della contrattazione collettiva e problemi della rappresentanza sindacale	122
3. Contrattazione collettiva e osservazione: come osservare?	131
4. Osservazione e strumenti: un'indagine sui contenuti della contrattazione collettiva	134
4.1. Strumenti di fidelizzazione: il welfare contrattuale «conveniente»	139
4.2. Strumenti di fidelizzazione: il coinvolgimento paritetico	147
4.3. Strumenti di fidelizzazione: la partecipazione decentrata	151
4.4. Strumenti di fidelizzazione: la formazione	156
4.5. Strumenti di fidelizzazione: il lavoro agile	162
5. Considerazioni di sintesi	169
CAPITOLO QUARTO – <i>Le prospettive della fidelizzazione: considerazioni conclusive</i>	
1. Fidelizzazione e nuovi equilibri	175
2. Fidelizzazione vincolata e incentivata: divergenze	181
3. Fidelizzazione vincolata e incentivata: convergenze	184
4. Fidelizzazione e mutazioni del diritto del lavoro	185
5. Considerazioni conclusive: un necessario quadro regolativo di lungo periodo	188
<i>Bibliografia</i>	195