

## INDICE SOMMARIO

### CAPITOLO I

#### GENERALITÀ

- |                                                                                                                                    |           |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---|
| 1. Lo Statuto dei lavoratori nell'ordinamento giuridico. . . . .                                                                   | <i>p.</i> | 1 |
| 2. Legislazione di garanzia dei diritti dei singoli lavoratori e di sostegno dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro. . . . . | »         | 4 |

### CAPITOLO II

#### I DIRITTI DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO

- |                                                                                                                                                                  |   |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|
| 1. Tutela della libertà, dignità e sicurezza dei prestatori di lavoro. . . . .                                                                                   | » | 7  |
| 2. La libertà di manifestazione del pensiero nei luoghi di lavoro. . . . .                                                                                       | » | 10 |
| 3. Divieto di indagini sulle opinioni dei dipendenti. . . . .                                                                                                    | » | 15 |
| 4. Atti e trattamenti economici collettivi discriminatori. . . . .                                                                                               | » | 20 |
| 5. Limiti al potere di controllo sull'attività lavorativa: guardie giurate, personale di vigilanza, impianti audiovisivi, visite personali di controllo. . . . . | » | 24 |
| 6. Accertamenti sanitari. . . . .                                                                                                                                | » | 35 |
| 7. Sanzioni disciplinari. . . . .                                                                                                                                | » | 47 |
| 8. Mansioni del lavoratore e suo trasferimento. . . . .                                                                                                          | » | 56 |
| 9. Reintegrazione nel posto di lavoro. . . . .                                                                                                                   | » | 65 |

### CAPITOLO III

#### L'ORGANIZZAZIONE DEI PRESTATORI NEI LUOGHI DI LAVORO

- |                                                                                                                              |   |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|
| 1. Evoluzione delle forme di organizzazione dei prestatori nei luoghi di lavoro: spontaneismo ed egemonia sindacale. . . . . | » | 83  |
| 2. Le rappresentanze sindacali aziendali tra sostegno legislativo e libertà sindacale. . . . .                               | » | 89  |
| 3. Caratteri della legislazione di sostegno e rappresentatività sindacale. . . . .                                           | » | 92  |
| 4. Questioni di legittimità costituzionale delle rappresentanze sindacali aziendali. . . . .                                 | » | 95  |
| 5. Il criterio selettivo della legittimazione contrattuale. . . . .                                                          | » | 100 |
| 6. Formazione e struttura delle rappresentanze sindacali aziendali. . . . .                                                  | » | 101 |
| 7. La formula organizzativa assembleare; rinvio. . . . .                                                                     | » | 107 |
| 8. Rappresentanze aziendali per la tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori. . . . .                       | » | 109 |

9. Istituti di patronato e organismi culturali, ricreativi e assistenziali dei lavoratori nei luoghi di lavoro. . . . .	p.	116
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	-----

CAPITOLO IV

**I DIRITTI SINDACALI**

1. L'attività sindacale nelle imprese. . . . .	»	119
2. I diritti sindacali: nozione e inquadramento sistematico. . . . .	»	122
3. Tutela legale dei diritti sindacali e derogabilità contrattuale. . . . .	»	123
4. Delimitazione dell'oggetto dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro: interessi sindacali e del lavoro e interessi politici. . . . .	»	125
5. Diritti sindacali la cui titolarità è attribuita direttamente ai prestatori di lavoro. . . . .	»	127
6. Assemblea. . . . .	»	128
7. <i>Referendum</i> . . . . .	»	137
8. Proselitismo e collettaggio sindacale nei luoghi di lavoro. . . . .	»	141
9. Versamento dei contributi sindacali mediante ritenuta sulla retribuzione. . . . .	»	144
10. Diritti sindacali la cui titolarità spetta ai lavoratori che assolvono a funzioni direttive in strutture sindacali aziendali o <i>extra</i> aziendali. . . . .	»	146
11. Situazioni soggettive che esonerano dall'adempimento dell'obbligazione di lavorare: permessi agli studenti lavoratori; aspettativa e permessi ai lavoratori chiamati a funzioni pubbliche elettive. . . . .	»	149
12. Permessi sindacali. . . . .	»	155
13. Diritti sindacali di cui sono titolari soggetti collettivi. . . . .	»	162
14. Diritto di affissione. . . . .	»	163
15. Diritto ai locali delle rappresentanze sindacali aziendali. . . . .	»	165
16. Diritti sindacali a titolarità collettiva attribuiti a organizzazioni <i>extra</i> aziendali. Esazione dei contributi mediante ritenuta sul salario. . . . .	»	167

CAPITOLO V

**LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE**

1. Novità della tutela disposta dall'art. 28 e individuazione della fattispecie. . . . .	»	171
2. Antisindacalità della condotta: ampiezza della formulazione normativa e intenzionalità del comportamento del datore di lavoro. . . . .	»	174
3. Plurioffensività della condotta antisindacale e legittimazione ad agire. . . . .	»	179
4. Profili processuali e penali. . . . .	»	183
5. Applicazione dell'art. 28 al pubblico impiego. . . . .	»	185

CAPITOLO VI

**NORME SUL COLLOCAMENTO DEI LAVORATORI**

1. Statuto dei lavoratori e riforma del collocamento. . . . .	»	191
---------------------------------------------------------------	---	-----

CAPITOLO VII

**AMBITO DI APPLICAZIONE**

1.	Ambito di applicazione della normativa concernente i diritti individuali dei lavoratori e della legislazione di sostegno. . . . .	p.	193
2.	Limitazione del sostegno legislativo alle unità produttive delle maggiori imprese. . . . .	»	194
3.	<i>Ratio</i> del limite all'ambito di applicazione. . . . .	»	196
4.	Nozione di unità produttiva. . . . .	»	198
5.	Cumulo dei dipendenti occupati in diverse unità produttive site nel medesimo comune. . . . .	»	201
6.	Applicazione ai dipendenti da enti pubblici. . . . .	»	203

CAPITOLO VIII

**CONSIDERAZIONI FINALI**

1.	Tendenze evolutive dello Statuto dei lavoratori. . . . .	»	209
2.	Garantismo e flessibilità. . . . .	»	212
3.	Conflitto e partecipazione nell'impresa: crisi economica e trasformazioni tecnologiche. . . . .	»	219