
Indice

	<i>pag.</i>
Notizie sugli autori	XI
Capitolo Primo	
Il collocamento obbligatorio	
di <i>Maria Cristina Degoli</i>	
1. Le ragioni di una riforma	1
2. Le novità introdotte dal d.lgs. n. 151/2015: una panoramica d'insieme	6
3. Le categorie protette	10
4. La quota di riserva e la base di computo	12
5. Esclusioni, esoneri parziali e contributi esonerativi in autocertificazione	16
6. Le assunzioni obbligatorie: modalità, graduatorie e richieste di avviamento	19
7. Le assunzioni in convenzione	24
8. Gli incentivi alle assunzioni e il Fondo regionale per l'occupazione dei disabili	29
9. Le sanzioni previste in caso di inadempimento dell'obbligo di assunzione obbligatoria	33
Capitolo Secondo	
Deposito dei contratti collettivi e banche dati: un <i>trait-d'union</i> indispensabile al monitoraggio e alla valutazione delle politiche del lavoro	
di <i>Livia Di Stefano e Alberto Russo</i>	
1. Dal "deposito" al "sistema informativo" dei contratti collettivi: il tassello mancante nel <i>puzzle</i> del monitoraggio e della valutazione delle politiche del lavoro	37
2. Il "monitoraggio" dei contratti collettivi ai fini del riconoscimento del c.d. "premio di risultato"	40

	<i>pag.</i>
3. Una questione mai affrontata: la proprietà intellettuale dei testi contrattuali	43
3.1. CCNL e diritto d'autore	43
3.2. I modelli organizzativi aziendali come "informazioni segrete"?	47

Capitolo Terzo

Le semplificazioni in materia di lavoro all'estero

di *Alberto Levi*

1. La normativa previgente al <i>Jobs Act</i> : il regime autorizzatorio ministeriale	51
2. <i>Segue</i> . Le sanzioni in caso di inosservanza della disciplina relativa all'autorizzazione del ministero; le apposite liste di collocamento	54
3. La nuova regolazione della materia, nel contesto delle semplificazioni: l'abrogazione dell'autorizzazione ministeriale	55
4. <i>Segue</i> . L'abrogazione esplicita delle liste di collocamento speciali e del nulla osta regionale	57
5. La questione relativa alla valutazione del cosiddetto "rischio Paese"	58

Capitolo Quarto

La gente di mare. Il collocamento

di *Elena Signorini*

1. Premessa	63
2. Sguardo d'insieme: lo stato dell'arte del collocamento	65
3. Nuovo collocamento su vecchia struttura: l'incidenza dei decreti attuativi la legge delega n. 183/2014	67
4. Il collocamento nato dalla penna del legislatore del <i>Jobs Act</i> : il d.lgs. n. 150/2015	72
5. Novità, abrogazioni e conferme delineate nell'art. 19, d.lgs. n. 151/2015	78
6. Il Regolamento n. 231/2006 e la specialità del contratto di lavoro	81
7. La trasparenza attraverso le comunicazioni	84
8. Identificazione dei protagonisti in una struttura complessa tra matricole, uffici di collocamento e anagrafe	90
9. Cenni conclusivi	95

pag.

Capitolo Quinto**Le novità in materia di sicurezza del lavoro dopo il “Jobs Act”**di *Alberto Tampieri*

1. La sicurezza sul lavoro dopo il “Jobs Act”	97
2. Le modifiche “indirette” al Testo Unico: le collaborazioni coordinate e continuative	98
3. <i>Segue.</i> Gli obblighi di sicurezza nella somministrazione di manodopera	99
4. Il demansionamento per evitare l’esposizione a rischio: l’art. 42 T.U. e la nuova disciplina delle mansioni	100
5. Le modifiche “dirette” al Testo Unico nell’art. 20, d.lgs. n. 151/2015. Il lavoro accessorio	102
6. <i>Segue.</i> Il volontariato	104
7. Le modifiche all’apparato amministrativo della sicurezza e le altre fattispecie minori	105
8. La nuova disciplina delle sanzioni: gli artt. 20 e 22, d.lgs. n. 151/2001. Rinvio	106
9. Conclusioni	107

Capitolo Sesto**La disciplina degli infortuni sul lavoro, dopo il Jobs Act**di *Arianna Arganese*

1. Premessa: infortunio sul lavoro e malattia professionale	109
2. Le semplificazioni in materia di infortuni sul lavoro e malattie professionali introdotte dall’art. 21, d.lgs. n. 151/2015: in generale	115
3. Il pagamento del contributo assicurativo (art. 28, comma 3, d.P.R. n. 1124/1965)	120
4. La denuncia di infortunio e di malattia professionale e l’obbligo di invio telematico del certificato medico (art. 53, d.P.R. n. 1124/1965)	121
5. La trasmissione telematica delle denunce all’Autorità locale di pubblica sicurezza e l’inchiesta sugli infortuni (artt. 54 e 56, d.P.R. n. 1124/1965)	124
6. Infortuni e malattie professionali in agricoltura: obbligo di invio telematico del certificato medico (artt. 238 e 251, d.P.R. n. 1124/1965)	126
7. L’abolizione dell’obbligo di tenuta del registro infortuni	127

	<i>pag.</i>
Capitolo Settimo	
Il nuovo regime sanzionatorio in materia di lavoro	
di <i>Andrea Del Torto</i>	
1. La nuova maxisanzione sul lavoro nero	129
1.1. Le tre fasce di maxisanzione	131
1.2. Maxisanzione e diffida	132
1.3. Maxisanzione e lavoro nero illegale	136
2. Il potere di sospensione dell'attività imprenditoriale	136
2.1. La revoca del provvedimento di sospensione	138
3. Le nuove sanzioni sul Libro Unico	141
4. La nuova sanzione per omessa corresponsione degli assegni familiari	144
5. Le nuove sanzioni per inadempimenti relativi al prospetto di paga	145
Capitolo Ottavo	
La cessione delle ferie e dei riposi ai colleghi genitori di figlio minore che necessita di cure costanti	
di <i>Giuseppe Pellacani</i>	
1. Dalla legge delega 10 dicembre 2014, n. 183, all'art. 24, d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151	147
2. La cessione a titolo gratuito dei riposi e delle ferie ai colleghi genitori di figlio minore che necessita cure costanti: presupposti e condizioni di applicazione	149
3. La struttura giuridica della fattispecie	150
4. L'oggetto della cessione e la legittimità costituzionale della previsione	151
5. Il rinvio alla contrattazione collettiva e la possibilità di prevedere ipotesi di cessione ulteriori	153
6. I contenuti del contratto nazionale, territoriale o aziendale	154
7. Il nodo dell'applicabilità al lavoro pubblico	155
Capitolo Nono	
Esenzioni dalla reperibilità per i dipendenti dei datori di lavoro privati	
di <i>Giuseppe Pellacani</i>	
1. L'obbligo di reperibilità domiciliare durante le fasce orarie	159
2. La parziale estensione ai dipendenti dei datori di lavoro privati delle esenzioni dalla reperibilità previste per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni: il d.m. 11 gennaio 2016, le linee guida e l'interpretazione amministrativa	161

	<i>pag.</i>
3. La residua possibilità di accertamenti della sussistenza della malattia e di comportamenti rilevanti sotto il profilo disciplinare	165
4. La prevista armonizzazione fra settore pubblico e settore privato	166

Capitolo Decimo

Le dimissioni del lavoratore subordinato

di *Francesco Basenghi e Fabrizio Pirelli*

1. Le dimissioni dalla Riforma Fornero al <i>Jobs Act</i> : il quadro normativo e le fonti	169
2. Le novità del d.lgs. n. 151/2015: la <i>ratio</i> della norma, l'ambito di applicazione ed il profilo previdenziale	172
3. La trasmissione del modello telematico: i soggetti abilitati	175
4. Il c.d. "diritto di ripensamento" ed il comportamento inerte del lavoratore	177
5. <i>Segue</i> . Le conseguenze dell'inerzia del lavoratore	179

Capitolo Undicesimo

Il Codice delle pari opportunità all'indomani del *Jobs Act*

di *Carlotta Favretto*

1. Il Codice delle pari opportunità e il susseguirsi di deleghe: dalla sistematizzazione alla semplificazione	181
2. Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici	183
2.1. La nuova composizione: la riduzione della rappresentanza tecnica e il ridimensionamento del ruolo sindacale nella designazione	184
2.2. La modifica dei compiti: flessibilità di obiettivi, sostanziale stabilità dei compiti e riduzione del supporto tecnico-amministrativo	185
3. Consigliere e consiglieri di parità: molte modifiche per ridotti cambiamenti sostanziali	189
3.1. Designazione, nomina e mandato delle consigliere e consiglieri di parità: più trasparenza grazie all'estensione della procedura comparativa	190
3.2. Compiti e funzioni delle consigliere e dei consiglieri di parità: il rafforzamento dei poteri di indagine e trasparenza	193
3.3. Organizzazione, attrezzature e permessi: spunti innovativi frenati dal controllo delle risorse finanziarie	197
4. Gli ulteriori e finali interventi di dettaglio	204