

Indice

pag.

Capitolo Primo

I diritti sindacali nell'impresa: inquadramento sistematico

1. La nozione di attività sindacale: considerazioni preliminari	1
2. Una delimitazione dell'indagine: la nozione di attività sindacale in azienda	8
3. Il radicamento nella "dimensione aziendale" dei diritti di attività sindacale	10
4. Inquadramento sistematico dei diritti sindacali: le posizioni della dottrina	13
5. I diritti sindacali di seconda generazione: la prospettiva partecipativa	17
6. Identità di scopo e differenze strutturali delle situazioni soggettive sindacali	25
7. Un'ipotesi di classificazione secondo la categoria giuridica dei diritti potestativi	29

Capitolo Secondo

L'azione dei prestatori nei luoghi di lavoro: origini storiche e limiti funzionali

1. Le radici dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro (nel periodo <i>post</i> costituzionale)	37
2. I diritti sindacali e il sistema contrattuale collettivo	44
3. Il sindacato e la conquista della «patria irredenta»	49
4. Lo Statuto dei diritti dei lavoratori e la definitiva affermazione « <i>ad excludendum</i> » del sindacato in azienda	55
5. La tecnica normativa dello Statuto e la scelta della non ingerenza nelle vicende interne all'organizzazione sindacale	62

	<i>pag.</i>
6. L'affermazione dei diritti sindacali in azienda e la modifica strutturale del potere gerarchico dell'imprenditore	66
7. La configurazione giuridica dei poteri imprenditoriali e le refluenze sull'effettività dei diritti sindacali	72
8. La tecnica della cosiddetta «procedimentalizzazione» dei poteri	79
9. I confini di legittimità dell'esercizio dell'attività sindacale in azienda	83
10. La tesi dell'esistenza di un limite generale all'esercizio dei diritti sindacali: critica	88
11. Per una ricostruzione dei limiti in analogia con l'elaborazione concettuale in materia di diritto di sciopero	93
12. Diritto di sciopero e attività sindacale: affinità e divergenze	101

Capitolo Terzo

I diritti sindacali di partecipazione democratica

1. Diritto di riunione dei lavoratori (art. 20 St. lav.): un modello ibrido di democrazia diretta	107
2. La struttura soggettiva del diritto di assemblea	112
3. La convocazione quale condizione preliminare per l'esercizio del diritto di riunione: la titolarità collettiva	115
4. Le modalità di esercizio del diritto di assemblea: la convocazione congiunta o disgiunta	119
5. La titolarità della convocazione nel nuovo assetto delle relazioni industriali	126
6. La titolarità individuale del diritto di partecipare alla riunione	137
7. L'oggetto dell'assemblea: un limite interno all'esercizio del diritto?	140
8. I limiti cosiddetti esterni: le modalità temporali e le circostanze di luogo	142
9. La partecipazione dei dirigenti sindacali esterni	150
10. L'esercizio del diritto di assemblea nell'ambito dei servizi pubblici essenziali	153
11. Esercizio del diritto di assemblea e ruolo della contrattazione collettiva	160
12. L'istituto del referendum: struttura soggettiva del diritto	162
13. Funzioni del diritto di referendum	165
14. Indizione del referendum: oggetto e modalità di svolgimento	167
15. Referendum e contrattazione collettiva	170
16. Il rinvio alla consultazione dei lavoratori nella legislazione e nella volontà delle parti sociali: l'intreccio delle fonti	173

	<i>pag.</i>
17. Strumenti di partecipazione democratica ed effetti della “consultazione certificata”: una prima ipotesi	176
18. La cedevolezza del principio maggioritario e l’esigenza di un intervento eteronomo	180

Capitolo Quarto

I diritti di attività sindacale in azienda

1. I diritti strumentali all’effettività dell’attività sindacale	185
2. Spazi per le affissioni: la situazione giuridica e l’oggetto del diritto	187
3. Le modalità di esercizio del diritto: i limiti	192
4. I locali delle rappresentanze sindacali aziendali	193
5. Libertà di manifestazione del pensiero: propaganda sindacale e opera di proselitismo	198
6. La titolarità del diritto	200
7. Versamento ed esazione dei contributi sindacali: oggetto e funzione	204
8. Volontarietà della trattenuta sindacale: la qualificazione giuridica	207
9. La garanzia della segretezza del versamento dei contributi e la tutela della <i>privacy</i> del lavoratore	212
10. La contrattazione collettiva e la riscossione dei contributi sindacali	216
11. Il limite all’esercizio dell’attività di proselitismo: il pregiudizio al “normale svolgimento dell’attività aziendale”	218
12. Svolgimento dell’attività sindacale ed esonero dall’obbligo di eseguire la prestazione di lavoro: la disciplina legale dei permessi e dell’aspettativa per motivi sindacali	222
13. Permessi sindacali retribuiti (art. 23 St. lav.): l’attività sindacale privilegiata e le ragioni di un bilanciamento	225
14. La titolarità individuale funzionalmente connessa all’interesse collettivo e l’onere della comunicazione	229
15. I limiti legati alla dimensione occupazionale del datore di lavoro	235
16. Permessi sindacali non retribuiti: titolarità e attività tutelata	238
17. Permessi retribuiti per i dirigenti sindacali esterni (art. 30 St. lav.)	240
18. Limiti e modalità di esercizio del diritto	242
19. Aspettativa per motivi sindacali	243

Capitolo Quinto

La prospettiva partecipativa per un superamento dei "confini" tradizionali dei diritti sindacali

1. L'assemblea e il referendum come istituti di democrazia partecipativa: una proposta di ricostruzione diacronica dei diritti sindacali	247
2. La prospettiva partecipativa: il rinnovato interesse del legislatore	256
3. I rigidi confini della tutela sindacale in azienda: esistono ancora le ragioni del <i>discrimen</i> ?	264
4. L'unità produttiva come limite funzionale della natura potestativa dei diritti sindacali	268
5. Un tentativo di estensione selettiva dei diritti di partecipazione sindacale per le piccole imprese	273
6. I datori di lavoro non imprenditori: l'interpretazione restrittiva della giurisprudenza per un'esclusione ragionevole	278
7. L'individuazione dell'ambito di applicazione delle tutele e i criteri di computabilità dei lavoratori non standard	281
8. La destrutturazione delle tipologie contrattuali e la fuga dai diritti sindacali in azienda: le opportunità della comunicazione digitale	285
9. I diritti di informazione e di consultazione nella contrattazione collettiva aziendale: una tassonomia eterogenea	293
10. La partecipazione sindacale nel pubblico impiego privatizzato: una conferma di asistematicità	302
11. Gli strumenti di partecipazione democratica per un consolidamento della tutela giurisdizionale individuale	310
<i>Bibliografia</i>	319