

INDICE

	<i>pag.</i>
INTRODUZIONE	1
CAPITOLO I	
Le dimensioni dell'imparzialità nell'organizzazione amministrativa	7
1. Premessa	7
2. La speciale disciplina del pubblico impiego quale prima garanzia dell'imparzialità dell'organizzazione	10
3. (<i>segue</i>) La speciale disciplina del pubblico impiego e la privatizzazione	17
4. La disciplina della <i>fonction publique</i> in Francia	24
5. Distinzione delle funzioni e distribuzione delle competenze	30
6. La <i>separation of functions</i> nella legge sul procedimento statunitense	38
7. La separazione strutturale tra politica e amministrazione: le autorità amministrative indipendenti	44
8. Un'autorità indipendente a presidio dell'imparzialità delle altre amministrazioni: l'Autorità Nazionale Anticorruzione	51
CAPITOLO II	
L'imparzialità in senso oggettivo ovvero del rapporto tra politica e amministrazione	59
1. La genesi del principio di distinzione/separazione tra politica e amministrazione nel diritto positivo	59
2. Il principio di distinzione/separazione tra politica e amministrazione nelle elaborazioni della dottrina	65
3. Il principio di distinzione/separazione tra politica e amministrazione nella costituzione materiale. I profili strutturali: lo <i>spoils system</i> e suoi limiti	74
4. (<i>segue</i>) I profili strutturali: la temporaneità degli incarichi	79
5. (<i>segue</i>) I profili funzionali	86
6. Riflessioni riassuntive in ordine al significato del principio di imparzialità in senso oggettivo alla luce della giurisprudenza costituzionale	92
7. La responsabilità dirigenziale	99

	<i>pag.</i>
CAPITOLO III	
L'imparzialità in senso soggettivo	109
1. Premessa: il rafforzamento dell'imparzialità soggettiva nella legislazione anticorruzione	109
2. Il conflitto di interessi: nozione e inquadramento generale	113
3. Il conflitto di interessi nel diritto amministrativo prima e dopo la legge anticorruzione	118
4. Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi nelle pubbliche amministrazioni	123
5. (<i>segue</i>) Profili problematici: ambito soggettivo di applicazione e tipologia degli incarichi	128
6. (<i>segue</i>) Ulteriori profili problematici: riparto delle competenze tra ANAC e responsabile della prevenzione della corruzione e verifica della dichiarazione resa dall'aspirante all'incarico	134
7. Conflitto di interessi, incarichi <i>extraofficio</i> e <i>pantouflage</i>	138
8. I codici di comportamento tra corretto adempimento della prestazione lavorativa ed etica pubblica	144
9. Il conflitto di interessi nel procedimento amministrativo	150
10. Alcune riflessioni conclusive	156
CAPITOLO IV	
Risultati e conseguenze dell'indagine	161
1. L'amministrazione imparziale: risposte diverse alla medesima esigenza	161
2. Analogie e differenze tra le "crisi" da cui hanno avuto origine le norme sull'imparzialità	165
3. Il rapporto tra politica e amministrazione, la logica fiduciaria e la responsabilità per i risultati	173
4. Imparzialità soggettiva, buon andamento e imparzialità diminuita: alla ricerca di un punto di equilibrio	179
5. Conseguenze dell'indagine e prospettive	184
Bibliografia	193