

# Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	XI

## *Capitolo Primo*

### *Mercato degli appalti e corretta concorrenza tra imprese*

1. Il lavoro in appalti e subappalti nel contesto delle attuali strategie di <i>outsourcing</i>	1
2. Corretta concorrenza tra imprese e contrasto al <i>dumping</i> sociale nelle discipline del lavoro esternalizzato	6
2.1. Appalti privati e mutevoli logiche normative	7
2.2. Appalti pubblici tra promozione del gioco concorrenziale e obiettivi sociali	11
2.3. Appalti transnazionali e distacco di lavoratori nel mercato unico europeo: concorrenza fra imprese e competizione regolativa fra ordinamenti	17
3. Il <i>focus</i> sui trattamenti economici dei lavoratori impiegati negli appalti privati, pubblici e transnazionali: un percorso di verifica dell'attitudine anti- <i>dumping</i> delle vigenti discipline	26

## *Capitolo Secondo*

### *Appalti privati e dumping contrattuale*

1. Il principio di parità di trattamento per i dipendenti dell'appaltatore "interno" sancito dalla legge n. 1369/1960: un colosso dai piedi d'argilla	31
2. Il diverso regime protettivo dei lavoratori impiegati negli appalti delineato dal d.lgs. n. 276/2003 e la problematica situazione attuale	37
2.1. Le clausole collettive sui trattamenti dei lavoratori della filiera produttiva e i loro limiti	45

	<i>pag.</i>
2.2. Il <i>dumping</i> contrattuale come fattore di competizione tra appaltatori in tempi di crisi della funzione anticoncorrenziale del contratto collettivo	50
2.2.1. Tra rischi di svilimento della garanzia costituzionale di una retribuzione proporzionata e sufficiente e ipotesi di salario minimo legale	54
3. Possibili soluzioni per i contratti d'appalto e non solo: l'auspicabile ripristino di un vincolo legale sulle condizioni da garantire nell'esecuzione di opere e servizi	57

### *Capitolo Terzo*

#### *Clausole di equo trattamento e congruità del costo del lavoro negli appalti pubblici*

1. Un istituto antico proiettato nell'ordinamento multilivello: le clausole sociali e la loro evoluzione	67
2. Dalla confusa congerie normativa alla regola generale: l'art. 36 dello Statuto dei lavoratori	72
3. Il primo codice dei contratti pubblici fra <i>restyling</i> delle clausole di equo trattamento e controlli sulla congruità del costo del lavoro	77
3.1. Contratto collettivo applicato e valutazione delle offerte anormalmente basse sotto la vigenza del d.lgs. n. 163/2006	84
4. Le clausole sociali di tutela salariale a confronto con le libertà economiche del mercato unico europeo	89
4.1. Il punto di vista della Corte di giustizia: dallo scontro incandescente consumatosi in <i>Rüffert</i> all'acqua sul fuoco gettata con <i>RegioPost</i>	90
4.2. Le indicazioni fornite dal legislatore europeo con la direttiva sugli appalti pubblici n. 2014/24	100
5. Garanzie di equo trattamento e congruità del costo del personale nel codice dei contratti pubblici adottato con il d.lgs. n. 50/2016	105
6. I problemi che restano aperti per le clausole sociali di prima generazione	114

### *Capitolo Quarto*

#### *Appalti transnazionali e retribuzioni dei lavoratori distaccati*

1. Il distacco di lavoratori per l'esecuzione di appalti transnazionali fra garanzia della libera prestazione dei servizi e difesa dal <i>dumping</i> sociale: il punto di equilibrio (precario) definito dalla direttiva n. 1996/71	119
--	-----

	<i>pag.</i>
1.1. Il “nocciolo duro” di tutele e le fonti abilitate a definirlo	121
1.2. Le clausole di possibile estensione dello scudo protettivo	124
2. Il d.lgs. n. 72/2000 e la scelta giuridicamente insostenibile della parità di trattamento tra lavoratori interni e lavoratori stranieri distaccati	127
3. Il pavimento trasformato in soffitto: la direttiva sui <i>posted workers</i> dopo il terzetto <i>Laval</i>	132
4. Le tariffe minime salariali dovute ai lavoratori impiegati in appalti al centro del ciclone giurisprudenziale europeo ...	139
4.1. <i>Segue</i> : ... e dei primi segnali di distensione: la sentenza <i>ESA</i>	143
5. Il risveglio del legislatore dell’Unione con la direttiva <i>enforcement</i> n. 2014/67	147
6. Il d.lgs. n. 136/2016 e la rinnovata disciplina del lavoro distaccato nell’ambito di appalti transnazionali: i trattamenti economici garantiti	153
7. Dalle tariffe minime salariali alla retribuzione, e quindi? Qualche considerazione in attesa della modifica della direttiva n. 1996/71	159
 <i>Bibliografia</i>	 167