

Indice *

<i>Presentazione</i>	<i>pag.</i> XV
----------------------	-------------------

Sezione I

Profili storici e inquadramento sistematico

Capitolo I

Il percorso storico del diritto del lavoro italiano

1. Lo sviluppo del diritto del lavoro industriale	3
2. Lavoro e diritto nei primi decenni dell'Italia liberale	4
3. La legislazione sociale a cavallo tra Otto e Novecento	5
4. Il corporativismo fascista	7
5. La Costituzione e le sue inattuazioni	9
6. Gli anni Sessanta e l'età del garantismo	10
7. Il diritto del lavoro "dell'emergenza"	12
8. La concertazione sociale e le novità degli anni Ottanta	13
9. Il "postmoderno" e le tendenze alla frammentazione	14
10. Il neoliberalismo del XXI secolo	15
11. La nuova funzione del diritto del lavoro e le priorità della Costituzione	17
Riferimenti bibliografici	18

* Il volume è frutto di un intenso lavoro comune. Ciascun capitolo è stato scritto da un autore: M. Esposito ha scritto i capp. IV, V, XI, XVII, XVIII (con la collaborazione di P. Saracini), XIX (con la collaborazione di P. Bozzao), XXII (parr. 5, 6 e 7); L. Gaeta ha scritto i capp. I, X; A. Zoppoli i capp. II, VII e VIII (con la collaborazione di U. Gargiulo e G. Natullo), IX, XXI, XXII (parr. 1, 2, 3, 4 e 8); L. Zoppoli i capp. III, VI, XII, XIII (con la collaborazione di G. Natullo), XIV, XV (con la collaborazione di M. Delfino), XVI (con la collaborazione di V. Luciani), XX.

Capitolo II

Le fonti: Costituzione, legge e contratto nella disciplina del rapporto di lavoro

1. Lavoro, persona, cittadinanza nell'impianto costituzionale	19
2. <i>Segue</i> : La priorità della Costituzione nella prospettiva esterna e interna	22
3. <i>Segue</i> : Subordinazione, organizzazione, inderogabilità	24
4. Legislazione speciale e attuazione costituzionale	28
5. La declinazione della relazione legge-contratto collettivo	33
6. La centralità del contratto collettivo	36
7. Il ruolo del contratto individuale	39
8. L'articolazione del potere legislativo tra Stato e Regioni	44
9. Le fonti di diritto internazionale	47
10. Il diritto del lavoro europeo: la periodizzazione in tre fasi	48
11. <i>Segue</i> : Il conseguente assetto delle fonti	51
12. <i>Segue</i> : Le competenze dell'Unione europea in materia di politiche sociali e diritto del lavoro	53
Riferimenti bibliografici	54

Capitolo III

Il lavoro e i diritti fondamentali

1. Cosa sono i diritti fondamentali e da dove vengono	57
2. I diritti fondamentali dei lavoratori	59
3. Fonti e "catalogo" dei diritti fondamentali (a partire dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea). I diritti connessi alla dignità	64
4. I diritti connessi alla libertà. In particolare il diritto alla formazione	66
5. I diritti connessi all'eguaglianza	68
6. I diritti connessi alla solidarietà: a) i diritti sociali collettivi	69
7. b) il divieto di lavoro minorile e i diritti sociali individuali. In particolare retribuzione e licenziamento	71
8. c) i diritti sociali connessi al <i>Welfare State</i>	75
9. Il livello di protezione e il "contenuto essenziale" dei diritti fondamentali nel costituzionalismo multilivello	77
10. Il ruolo dei diritti fondamentali nel diritto del lavoro in trasformazione	79
Riferimenti bibliografici	81

Capitolo IV

Il lavoro in Italia: contesto economico, persone e istituzioni

1. Premessa: diritto del lavoro ed economia reale	83
2. Occupati, disoccupati e pensionati	84

	<i>pag.</i>
3. Gli inattivi: in particolare i c.d. <i>Neet</i>	87
4. I principali attori istituzionali del mercato del lavoro	88
4.1. Le amministrazioni dello Stato, le Regioni e gli altri enti pubblici	89
4.2. Le imprese	91
4.3. I sindacati	93
4.4. La dimensione internazionale	95
4.5. L'Unione europea	96
5. All'ombra del mercato: il lavoro sommerso	97
Riferimenti bibliografici	98

Capitolo V

L'organizzazione e l'ordine giuridico del mercato del lavoro

1. Insidie e asimmetrie del "mercato"	99
2. Le politiche attive del lavoro: le azioni e gli strumenti	101
3. La cornice internazionale	102
4. Il contesto europeo	104
5. L'influenza internazionale ed europea sull'ordinamento giuridico nazionale: dal collocamento pubblico ai servizi per l'impiego	106
6. <i>Segue</i> : Gli ambiti interessati dalle riforme degli anni 1997-2003	107
7. I soggetti. Stato e Regioni: il raccordo tra mercato e territorio	108
8. <i>Segue</i> : L'estensione della platea dei soggetti abilitati. I soggetti privati	109
9. L'assetto dei servizi per l'impiego e lo stato di disoccupato	110
10. Gli strumenti operativi per l'incontro tra domanda ed offerta: in particolare, le "banche dati"	113
11. L'accesso al mercato del lavoro della gente di mare, dei lavoratori dello spettacolo e in agricoltura	114
12. Il c.d. collocamento dei disabili	116
13. Il lavoro dei cittadini non appartenenti all'Unione europea	118
14. Il lavoro sommerso: le coordinate del tema	120
15. <i>Segue</i> : Tecniche e modelli di intervento per il contrasto e la prevenzione del lavoro sommerso	122
16. Le attività ispettive	125
Riferimenti bibliografici	129

Capitolo VI

I contratti di lavoro: subordinazione, organizzazione e rapporti speciali

1. Il contratto di lavoro come espressione di autonomia negoziale privata: potenzialità e limiti	133
2. Le parti	135

	<i>pag.</i>
3. La disciplina della forma e della volontà negoziale	136
4. Il patto di prova	139
5. La fattispecie contrattuale sotto il profilo causale: subordinazione, funzione organizzativa, corrispettività. I c.d. indici sintomatici della subordinazione	141
6. La fattispecie contrattuale e le sue inevitabili ricadute socio-strutturali: la dipendenza del lavoratore	146
7. Tendenze del terzo millennio: più collaborazione, meno subordinazione, più dipendenza	147
8. La parasubordinazione, ovvero la collaborazione dipendente ai confini della subordinazione: le collaborazioni coordinate e continuative <i>ex art.</i> 409 c.p.c. prima e dopo il d.lgs. 81/2015	153
9. Il lavoro occasionale	157
10. Il lavoro autonomo	160
11. Il lavoro agile (o <i>smart work</i>)	162
12. Il lavoro e le organizzazioni in forma associativa	164
13. I rapporti speciali di lavoro	166
14. Contratto di lavoro e pubbliche amministrazioni	166
Riferimenti bibliografici	171

Sezione II Diritto sindacale

Capitolo VII Fenomeno sindacale e Costituzione

1. Lavoro e interesse collettivo-sindacale	175
2. Soggetti sindacali e moduli organizzativi	179
3. Contrattazione collettiva e sua struttura	182
4. La libertà di organizzazione sindacale (art. 39, co. 1, Cost.): senso e profili	188
5. <i>Segue</i> : l'ambito soggettivo	192
6. Sindacato e contratto collettivo con efficacia generale (art. 39, seconda parte, Cost.)	194
7. La partecipazione sindacale (art. 46 Cost.)	196
8. La ricostruzione privatistica del fenomeno sindacale	197
9. La teoria dell'ordinamento intersindacale	198
Riferimenti bibliografici	201

Capitolo VIII
Soggetti e attività sindacale
nei luoghi di lavoro

1. Rappresentanza dei lavoratori e rappresentanza del sindacato. Cenni storici	203
2. Statuto dei lavoratori e rappresentanza sindacale aziendale	205
3. Autonomia collettiva e rappresentanze sindacali unitarie	210
4. Le rappresentanze sindacali nel lavoro pubblico	212
5. I diritti sindacali <i>ex</i> titolo III dello Statuto dei lavoratori	213
6. Diritti sindacali e pubbliche amministrazioni	218
7. L'art. 28 dello Statuto dei lavoratori: la repressione della condotta anti-sindacale	220
8. La c.d. partecipazione debole: i diritti di informazione e consultazione	225
Riferimenti bibliografici	229

Capitolo IX
Il contratto collettivo tra anomia ed effettività

1. Individuale, collettivo e <i>anomia</i> del diritto sindacale	231
2. Il potere sindacale nel prisma dell'efficacia del contratto collettivo; le ragioni strutturali dell'efficacia <i>ultra partes</i> del contratto collettivo	233
3. <i>Segue</i> : ... e dell'efficacia "reale"	235
4. Il periodo liberale: categorie giuridiche e novità del fenomeno sindacale (i cc.dd. concordati di tariffa)	236
5. La (mistificatoria) "parentesi" del contratto collettivo di diritto corporativo	238
6. Autonomia ed eteronomia nella disciplina <i>ad hoc</i> dell'art. 39 Cost.; la valenza "negativa" dei co. 2-4 e l'anomia del diritto sindacale	240
7. Il contratto collettivo c.d. di diritto comune nella (inadeguata) ricostruzione privatistica dell'autonomia collettiva	243
8. La fondamentale prospettiva dell'ordinamento intersindacale: l' <i>effettività</i> e il sistema sindacale "di fatto"	245
9. Gli eterogenei sostegni dell'ordinamento statale all'efficacia del contratto collettivo: l'intervento legislativo	249
10. <i>Segue</i> : L'apporto della giurisprudenza: in particolare, art. 36 Cost. ed efficacia <i>ultra partes</i> (indiretta) delle clausole retributive	251
11. <i>Segue</i> : Art. 2077 c.c. ed efficacia "reale" del contratto collettivo	254
12. Il profilo temporale del contratto collettivo: le altalenanti soluzioni	257
13. L'ibrido quadro normativo e il progressivo indebolimento del sistema sindacale "di fatto": i cc.dd. accordi separati e il caso Fiat	259
14. La regolazione contrattuale del potere di stipulare il contratto collettivo: dall'unità di azione sindacale all'unità procedurale (il c.d. Testo Unico sulla rappresentanza sindacale del 14 gennaio 2014)	263

	<i>pag.</i>
15. Il contratto collettivo “di prossimità”: i radicali dubbi di legittimità costituzionale	267
16. L’articolazione funzionale del contratto collettivo e gli <i>escamotages</i> sull’efficacia <i>ultra partes</i>	270
17. La specificità del contratto collettivo nel lavoro pubblico	274
18. La questione del contratto collettivo “fonte del diritto”	278
Riferimenti bibliografici	280

Capitolo X Lo sciopero

1. L’autotutela collettiva	283
2. Il conflitto collettivo: dall’unificazione alla Costituzione	284
3. Il ruolo della giurisprudenza e delle parti sociali	285
4. La titolarità del diritto di sciopero	287
5. I limiti: la liceità degli scioperi “anomali” e politici	290
6. Le modalità dello sciopero e le altre forme di autotutela	293
7. Lo sciopero dalla parte del datore di lavoro: la serrata, la “messa in libertà”, il crumiraggio	295
8. Lo sciopero nei servizi pubblici: a) la definizione	298
9. b) le condizioni di esercizio	299
10. c) le prestazioni indispensabili e il ruolo della Commissione di garanzia	301
11. d) le sanzioni e la precettazione	303
Riferimenti bibliografici	306

Sezione III Rapporto di lavoro

Capitolo XI Doveri del lavoratore e poteri datoriali

1. Principi e tecniche del contemperamento: poteri, obblighi e diritti	309
2. La specificazione dell’obbligazione di lavoro: diligenza, obbedienza e potere direttivo	310
3. L’obbligo di fedeltà	313
4. Il potere di controllo: ambiti e limiti	315
5. <i>Privacy</i> e rapporto di lavoro	319
6. Il potere e la responsabilità disciplinare	322
Riferimenti bibliografici	326

Capitolo XII

Professionalità del lavoratore e dinamiche organizzative

1. Oggetto del contratto, poteri datoriali e diritti del lavoratore	329
2. La prestazione professionale: statica e dinamica	330
3. Il diritto alla formazione e all'aggiornamento professionale del lavoratore	332
4. Le categorie legali	335
5. Lo <i>jus variandi</i>	337
6. La tutela della professionalità nel lavoro pubblico	341
Riferimenti bibliografici	343

Capitolo XIII

La sicurezza nei luoghi di lavoro

1. La tutela dell'integrità psico-fisica nei luoghi di lavoro: lo sviluppo normativo. Dall'art. 2087 c.c. sino al d.lgs. 81/2008	346
2. Il Testo Unico del 2008-2009	347
3. Le tutele contro le vessazioni sul lavoro. Il <i>mobbing</i>	350
4. Il risarcimento del danno alla salute	351
Riferimenti bibliografici	353

Capitolo XIV

Il diritto alla retribuzione e la produttività del lavoro

1. L'obbligazione retributiva: natura e struttura giuridica	355
2. Sistemi di calcolo, garanzia dei minimi retributivi <i>ex art.</i> 36 Cost. e articolazione funzionale dei salari	358
3. Costituzione, legge e contratto nella disciplina della retribuzione	361
4. <i>Segue</i> : Differenze tra pubblico e privato	363
5. La tutela del salario reale e la politica dei redditi	365
6. Retribuzione e produttività	369
7. Retribuzione e merito nel lavoro pubblico	371
8. La retribuzione differita: in particolare il trattamento di fine rapporto	373
Riferimenti bibliografici	375

Capitolo XV

Luogo, durata della prestazione e sospensione del rapporto di lavoro per ragioni riguardanti il lavoratore

1. Il luogo della prestazione, il trasferimento e la trasferta	377
2. L'orario di lavoro	378

	<i>pag.</i>
3. Il lavoro straordinario, notturno e a turni	382
4. Il riposo giornaliero e settimanale	386
5. Le ferie	387
6. <i>Part-time</i> e lavoro intermittente	388
7. Contratto di lavoro e sospensioni della prestazione lavorativa. In particolare, le sospensioni per cause relative al lavoratore: malattia e infortunio	395
8. Gravidanza, maternità e paternità	397
9. Esigenze familiari e personali	399
10. Diritti e doveri politici	400
Riferimenti bibliografici	401

Capitolo XVI

L'estinzione del contratto di lavoro: risoluzione consensuale, dimissioni e licenziamenti

1. Le modalità di estinzione dei rapporti di lavoro: morte dei contraenti, risoluzione consensuale, clausola risolutiva espressa	403
2. <i>Segue</i> : licenziamento, dimissioni, altre ipotesi di estinzione legale	404
3. La "formalizzazione" delle dimissioni e della risoluzione consensuale	405
4. La disciplina del licenziamento: dal codice civile alla l. 604/1966	407
5. Giusta causa e giustificato motivo (soggettivo e oggettivo) di licenziamento	409
6. Lo Statuto dei lavoratori: equilibri originari e successivi aggiustamenti	412
7. Le riforme del 2012 e del 2014/2015: nuovi approcci sistematici e nuovo pragmatismo giuridico	417
8. I licenziamenti viziati prima e dopo il 7 marzo 2015: discriminatori, nulli o annullabili per ragioni particolarmente gravi (art. 18, co. 1, 4 e 7; art. 2, d.lgs. 23/2015); inefficaci o annullabili per ragioni meno gravi (art. 18, co. 5, 6 e 7; art. 3 e 4, d.lgs. 23/2015)	418
9. La qualificazione del licenziamento e i relativi problemi esegetici: la nozione di "fatto" nella l. 92/2012 e nel d.lgs. 23/2015	420
10. La molteplicità dei regimi sanzionatori e dei regimi probatori	423
11. Ulteriori tratti di specialità della disciplina dei licenziamenti: i termini di decadenza per l'impugnazione, la revoca e i residui casi di libera recredibilità	427
12. I licenziamenti collettivi	428
13. La segmentazione delle tutele: vecchi/nuovi assunti; imprese minori e lavoro pubblico	431
Riferimenti bibliografici	432

Capitolo XVII

Lavoro esternalizzato, articolazioni dell'impresa e codatorialità

1. Lavoro esternalizzato e articolazione dell'attività d'impresa: dal divieto di interposizione alla legittima codatorialità	435
2. Il lavoro a domicilio: uno strumento antico e tradizionale di decentramento produttivo	438
3. <i>Segue</i> : L'evoluzione: il telelavoro e la diffusione delle piattaforme digitali	440
4. La somministrazione di lavoro	441
5. Le tutele del lavoro negli appalti	448
6. Distacco, gruppi e reti di imprese	451
7. Il trasferimento di azienda	454
8. Istituti interpositori, esternalizzazioni e lavoro nelle pubbliche amministrazioni	459
Riferimenti bibliografici	460

Capitolo XVIII

Il lavoro a termine e i contratti con finalità formative

1. Evoluzione dell'istituto	463
2. Le ipotesi di legittima apposizione del termine e i requisiti per la valida costituzione del rapporto. La c.d. clausola di contingentamento	466
3. <i>Segue</i> : Decorrenza del termine: limiti di durata, proroga del contratto e riassunzione	468
4. Divieti di assunzione a termine	469
5. I diritti dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato: in particolare il diritto di precedenza	470
6. Violazioni delle norme sul contratto a tempo determinato, sanzioni e rimedi	471
7. Discipline speciali	473
8. L'apprendistato e il contratto di formazione e lavoro. Dal Testo Unico del 2011 al <i>Jobs Act</i>	475
Riferimenti bibliografici	480

Capitolo XIX

Cassa integrazione guadagni, trattamenti di disoccupazione e strumenti per l'inserimento e la ricollocazione nel mercato del lavoro

1. I c.d. ammortizzatori sociali	483
2. Il sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro	485

	<i>pag.</i>
2.1. La Cassa integrazione guadagni	486
2.2. I fondi di solidarietà bilaterali	491
3. Il sostegno al reddito alla cessazione del rapporto di lavoro. L'origine dell'assicurazione sociale per l'impiego e l'indennità di mobilità	494
3.1. La Nuova assicurazione sociale per l'impiego (Naspi)	495
3.2. L'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (Dis-Coll)	499
4. Le misure di inclusione sociale. Il ReI (Reddito di inclusione)	500
5. L'assegno di ricollocazione	502
6. I tirocini formativi e di orientamento	503
7. Gli incentivi all'occupazione	507
Riferimenti bibliografici	508

Capitolo XX

Le discriminazioni sul lavoro

1. Fonti e istituzioni del diritto antidiscriminatorio	511
2. Le nozioni di discriminazione e gli strumenti per realizzare le pari opportunità	513
3. L'onere della prova e la tutela giudiziaria	517
Riferimenti bibliografici	520

Capitolo XXI

Negozzi dispositivi, prescrizione e decadenza dei diritti del lavoratore

1. L'art. 2113 c.c. e le sue origini	521
2. <i>Segue</i> : La ricostruzione teorico-sistematica della norma	523
3. <i>Segue</i> : L'ambito di applicazione della disciplina e le modalità di impugnazione delle rinunce e transazioni invalide	526
4. La prescrizione: i termini	529
5. <i>Segue</i> : Il <i>dies a quo</i>	530
6. La decadenza	532
Riferimenti bibliografici	533

Capitolo XXII

Prevenzione delle controversie giudiziali, processo del lavoro e garanzia dei crediti del lavoratore

1. La certificazione	535
2. La conciliazione	540

Indice	XV
	<i>pag.</i>
3. L'arbitrato	542
4. <i>Segue</i> : Arbitrato irrituale e norma inderogabile	544
5. La giustizia del lavoro: specializzazione e specialità della tutela giudiziaria. L'ambito della competenza: materie e rapporti	547
6. Concentrazione ed economia del procedimento, onere della prova, poteri del giudice e dialogo con l'ordinamento intersindacale	549
7. Il ricorso in appello e in Cassazione	554
8. Le particolari garanzie dei crediti del prestatore di lavoro	555
Riferimenti bibliografici	556
<i>Abbreviazioni delle magistrature e delle fonti normative</i>	559
<i>Abbreviazioni delle riviste ed enciclopedie</i>	561
<i>Notizie sugli Autori</i>	563